

## รายงานความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ยูนิค ไมนิ่ง เซอร์วิส เซส จำกัด(มหาชน)

ประจำปี 2552





*“ร่วมสร้างสรรค์ CSR เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน”*

## บทนำ

เนื่องด้วยในปัจจุบัน UMS ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการแสดงออกต่อความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม หรือ Corporate Social Responsibility (CSR) ด้วยเหตุที่ว่าการขับเคลื่อนกิจกรรม CSR ทั้งภายในองค์กร เช่น พนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมของบริษัท และมีจิตสำนึกที่ดี รู้จักการแบ่งปันให้กับผู้อื่น และภายนอกองค์กร เช่น การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ให้ได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด ยังส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นที่ยอมรับจากสังคมและชุมชน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกิดความสามัคคีและความภาคภูมิใจในหมู่พนักงาน และสร้างโอกาสทางธุรกิจให้องค์กร

อย่างไรก็ตาม ความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรม CSR ขององค์กรนั้น มิได้เกิดจากการที่ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการสนับสนุนกิจกรรม CSR อย่างจริงจังเพียงอย่างเดียว แต่จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยการมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันของพนักงานในองค์กร ทุกระดับ ตลอดจนผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ลูกค้า คู่ค้า และผู้ถือหุ้น เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯยังเล็งเห็นถึงหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) คือการกำกับกิจการที่ดีซึ่งถือเป็นหลักเบื้องต้นที่จะมุ่งสร้างให้องค์กรมีความดี อันเป็นรากฐานแห่งความยั่งยืนของกิจการ เพื่อให้องค์กรมีความเก่ง และนำไปสู่การเจริญเติบโตของกิจการ และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในองค์กร ฝึกให้พนักงานมีความพอเพียง รู้จักประหยัดและใช้จ่ายอย่างมีเหตุมีผล และพัฒนาควบคู่ไปกับองค์กรอย่างยั่งยืน

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| * สารบัญ                              | 1  |
| * สารบัญภาพผู้จัดทำ                   | 3  |
| * การดำเนินงานด้านธุรกิจ              | 4  |
| * ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม | 8  |
| * กิจกรรม                             | 24 |





## สาส์นประธานกรรมการ

“พนักงาน และ ทีมงาน  
เป็นส่วนสำคัญในการทำงาน  
เพื่อให้ก้าวเข้าหาอนาคตที่ได้อาวุธไว้”

ในโลกปัจจุบันการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างสรรค์สังคม นับเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำองค์กรธุรกิจก้าวสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน บริษัท ยูนิค ไมนิ่ง เซอร์วิส เซส จำกัด (มหาชน) หรือ UMS เป็นองค์กรหนึ่งที่ตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจกับความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพการณ์แข่งขันที่รุนแรงการดำเนินกิจการที่ใส่ใจเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม การกำกับดูแลกิจการ

ที่ดี และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทยมาตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2517 ได้ถูกนำมาประยุกต์ใช้ในภาคธุรกิจอย่างกว้างขวาง

UMS ตระหนักถึงความสำคัญของคำว่า พนักงาน และ ทีมงาน อันเป็นพื้นฐานหลักในการดำเนินธุรกิจและทำกิจกรรมเพื่อสังคมเป็นอย่างดี เนื่องจากเป็นวัฒนธรรมของบริษัท ที่ผู้บริหารและพนักงานได้พยายามดูแลธุรกิจให้มีผลกำไรและมีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องได้ เพื่อตอบแทนกลับสู่สังคมไทย UMS จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของโครงการที่มุ่งเน้นในการมีส่วนร่วมในการตอบแทนสู่สังคมตลอดมา แม้ว่าภารกิจหลักของ UMS คือ การนำเข้าและจำหน่ายถ่านหินให้กับลูกค้า บริษัทฯ ให้ความสำคัญของความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร บริษัทฯ ให้ความสำคัญร่วมกับตลาดหลักทรัพย์สินแห่งประเทศไทย เข้าร่วมโครงการ CSR DAY ซึ่งผู้บริหารและพนักงานทุกคนได้นำความรู้ต่างๆ นำมาสร้างพลังให้กับตนเองและคนรอบข้าง บริษัทฯ สนับสนุนให้พนักงานมีจิตอาสาที่จะช่วยเหลือบุคคลอื่นๆ หรือ หน่วยงานอื่นที่ต้องการความช่วยเหลือจากบริษัท เช่น โครงการ มอบความรู้สู่น้อง พนักงานจะอาสาสมัครเข้าร่วมทำกิจกรรมกับเด็กนักเรียน เป็นระยะเวลา 4 เดือน ที่ โรงเรียนบ้านคลองสำโรง จังหวัดสมุทรสาคร โดยการนำความรู้มาประยุกต์เป็นเกมส์ เพื่อให้เด็กนักเรียนมีความสนใจและตื่นตัวทุกครั้งที่มีมาร่วมกิจกรรม หรือ โครงการรณรงค์ปลูกต้นไม้ เพื่อให้เด็กใส่ใจกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น หรือ โครงการวาดภาพด้วยสีไม้ เพื่อให้เด็กสร้างจินตนาการเกี่ยวกับถ่านหิน และภาพที่ได้รับรางวัล บริษัทฯ นำไปจัดพิมพ์เป็น ส.ค.ส. ปี 2553 เพื่อนำส่งให้กับลูกค้า คู่ค้า ในปี 2552 UMS ทำโครงการหลายๆ โครงการและเผยแพร่ในรายงานฉบับนี้ ผู้ที่สนใจสามารถนำไปต่อยอดได้เพื่อสังคมที่น่าอยู่ของพวกเรา

UMS จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินงานและบริหารจัดการที่เน้นความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัท และขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานที่ทุ่มเทร่างกายและแรงใจให้กับงานกิจกรรมการต่างๆ ของบริษัท UMS จะทำกิจกรรมดีๆ คืนสู่สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนตลอดไป

จินตนา จันทรรักษ์

ม.ล.จันทรรักษ์ จันทรรักษ์



## สาส์นกรรมการผู้จัดการ

สำหรับธุรกิจหลักและแผนรวม พร้อมกับการ  
พัฒนาสังคม และรักษาสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อให้ทุกภาคส่วน  
ก้าวหน้าอย่างยั่งยืนตลอดไป.



นับเป็นเวลากว่า 15 ปีมาแล้ว ที่ UMS ดำเนินธุรกิจนำเข้าและจัดจำหน่าย  
พลังงานทดแทนที่เป็นเชื้อเพลิงสะอาด โดยยึดหลักการดำเนินธุรกิจ คือ หลักอิทธิ  
บาท ๔ และ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทั้ง  
ด้านความพอประมาณ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกัน ความรู้ และ คุณธรรม ซึ่ง  
เป็นกรอบสำคัญในการดำเนินธุรกิจ และสามารถนำพา UMS เติบโตอย่างยั่งยืน อีกทั้ง

ทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับลูกค้า ลูกค้า ผู้ถือหุ้น พนักงาน และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

จากการยึดหลักสองประการนี้ ทำให้ UMS มีความมั่นคงและมีผลกำไรเหลือแบ่งปันกลับคืนสู่สังคมมาโดยตลอด โดยมีแนว  
ทางการปฏิบัติ 5 ด้าน คือ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษา ด้านการพัฒนาชุมชน ด้านศาสนาวัฒนธรรม และ ด้านสาธารณกุศล  
การแบ่งปันกลับคืนสู่สังคมนั้น บริษัทฯ ได้ให้การส่งเสริมสนับสนุนและกระตุ้นให้พนักงานมีจิตสำนึกในการทำประโยชน์ต่อชุมชน  
และสังคม โดยจะให้การสนับสนุนด้านงบประมาณและเวลาในการให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และสร้างจิตสำนึก  
ในการเสียสละ เช่น บริษัทฯ ได้เชิญชวนให้พนักงานเข้าร่วมบริจาคในโครงการธารน้ำใจให้แก่ผู้ที่เดือดร้อน โดยบริษัทฯ จะอำนวยความสะดวก  
ด้วยการจัดรถในการจัดส่งสิ่งของและเสื้อผ้า บริษัทฯ เปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นและกล้าตัดสินใจในการ  
ช่วยเหลือสังคม โดยผู้บริหารจะให้คำแนะนำ เพื่อให้พนักงานมีพลังขับเคลื่อนในการช่วยเหลือสังคมและนำไปบอกต่อแก่ผู้อื่น  
เพื่อสร้างเครือข่ายการทำความดีต่อไป

UMS ให้ความสำคัญอย่างมากให้การแบ่งปันให้กับผู้อื่น และช่วยเหลือสังคม สิ่งแวดล้อมและชุมชน UMS จึงลงทุนก่อสร้าง  
คลังสินค้าแบบระบบปิด ท่าเทียบที่มีหลังคา สถานที่ทำความสะอาดรถบรรทุก การตรวจวัดอากาศ การตรวจวัดน้ำ และในส่วนอื่น  
ที่จะป้องกันมิให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม ซึ่ง UMS ให้ความสำคัญสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ UMS สามารถอยู่คู่กับชุมชนได้อย่างมีความสุข

UMS จะดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการใส่ใจและดูแลรักษาสังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรม การกำกับดูแลกิจการที่  
ดี หลักอิทธิบาท ๔ และการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการ เพื่อนำไปสู่การดำเนินธุรกิจที่ประสบความสำเร็จอย่าง  
ยั่งยืนและตลอดไป

ชัยวัฒน์ เครือชะเอม



การดำเนินงานด้านธุรกิจ



## การดำเนินงาน ด้านธุรกิจ

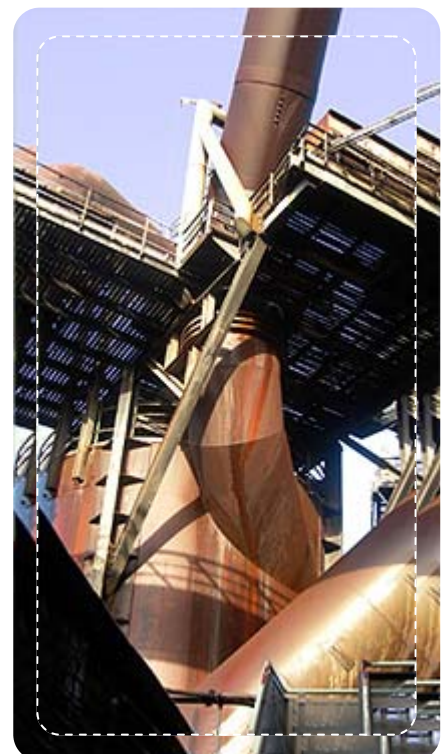


**U**ริษัท ยูนิค ไมนิ่ง เซอร์วิสเซส จำกัด(มหาชน) เป็นบริษัทของคนไทยที่ดำเนินธุรกิจการนำเข้าถ่านหินคุณภาพดีมีค่าพลังงานความร้อนหลายระดับ โดยนำเข้าจากประเทศอินโดนีเซียเพื่อจัดจำหน่ายให้กับโรงงานอุตสาหกรรมทั่วทั้งประเทศ ทั้งขนาดใหญ่ ขนาดกลางและขนาดเล็ก ซึ่งบริษัทฯ มีกลยุทธ์นำเข้าถ่านหินดังกล่าวมาทำการคัดเลือกและปรับปรุงคุณภาพเพื่อให้ถ่านหินมีคุณภาพตรงกับคุณสมบัติเชิงวิศวกรรมของหม้อไอน้ำของแต่ละโรงงานอุตสาหกรรม และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยเพราะบริษัทฯ ได้ให้ความสำคัญต่อความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม จึงดำเนินธุรกิจพร้อมกับการพัฒนาและช่วยเหลือสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ภายใต้นโยบายคุณภาพ (Quality Policy) ของบริษัทฯ

*"มุ่งมั่นพัฒนา รับผิดชอบต่อสังคม บริการด้วยใจ ห่วงใยสิ่งแวดล้อม"*

### เป้าหมายการดำเนินธุรกิจ

บริษัทมีเป้าหมายในการเป็นผู้นำการขายถ่านหินสำหรับโรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดเล็กในประเทศไทย โดยการคัดเลือกถ่านหินที่มีคุณภาพดี ตรงกับความต้องการของโรงงานอุตสาหกรรม และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อย บริษัทมีเป้าหมายที่จะมีรายได้เติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยการขยายฐานลูกค้าไปในกลุ่มโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการใช้น้ำมันเตาให้เปลี่ยนมาใช้ถ่านหินเป็นเชื้อเพลิงแทน โดยการนำจุดเด่นของถ่านหินที่มีต้นทุนการใช้งานที่ต่ำกว่าน้ำมันเตา และการให้ความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องของการใช้ถ่านหินเป็นกลยุทธ์ในการขยายฐานลูกค้า รวมทั้งเน้นการกระจายความเสี่ยงทางด้านรายได้ของบริษัทฯ โดยไม่พึ่งพาโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่เพียงตลาดเดียวแต่จะเน้นการขยายตลาดไปยังโรงงานอุตสาหกรรมขนาดกลางและ ขนาดเล็ก และกระจายไปยังหลายอุตสาหกรรมเพื่อลดความเสี่ยงจากการที่อุตสาหกรรมใดอุตสาหกรรมหนึ่งอาจมีผลกระทบจากวัฏจักรของเศรษฐกิจ





UMS จำหน่ายถ่านหินคุณภาพให้แก่ลูกค้า

### จรรยาบรรณธุรกิจ

UMS ได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจไว้ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทเพื่อใช้เป็นวิถีทางซึ่งการดำเนินธุรกิจที่ดี โดยการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเสมอภาคเป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายซึ่งจะสร้างให้เกิดความเชื่อมั่นและยอมรับในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสของบริษัท โดยประกอบด้วย 8 หัวข้อได้แก่

- ✦ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ✦ ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น
- ✦ ความรับผิดชอบต่อพนักงาน
- ✦ ความรับผิดชอบต่อลูกค้า
- ✦ ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า
- ✦ การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
- ✦ ความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม
- ✦ การติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติ

### จุดมุ่งหมายดำเนินธุรกิจ

- ✦ เลือกสรรถ่านหินที่ดีที่สุดให้กับลูกค้าทั้งด้านคุณภาพและปริมาณในราคายุติธรรม
- ✦ สร้างเงินปันผลตอบแทนคืนสู่ผู้ถือหุ้นทุกปีโดยการขยายตลาดลูกค้ากลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 10% ต่อปี
- ✦ มุ่งมั่นเพื่อความเป็นหนึ่งผู้นำทางการตลาดด้านเชื้อเพลิงถ่านหิน
- ✦ มีส่วนร่วมให้ความร่วมมือในการช่วยเหลือชุมชน

### วิสัยทัศน์

เป็นผู้นำในการจำหน่ายถ่านหินซึ่งมีคุณภาพและบริการตรงความต้องการของลูกค้าด้วยความมุ่งมั่นที่จะธำรงไว้ซึ่งสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาสังคม

### พันธกิจ

- ✦ เป็นผู้นำในการดำเนินธุรกิจจำหน่ายถ่านหินภายในประเทศ
- ✦ ให้ผลประโยชน์ตอบแทนสูงสุดสำหรับผู้มีส่วนได้เสีย
- ✦ มีความรับผิดชอบในด้านคุณภาพ ความปลอดภัย และให้ความสำคัญกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาสังคม





## นโยบาย และมาตรฐาน

เป็นผู้นำในการจำหน่ายถ่านหินให้กับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดเล็กภายในประเทศ โดยเน้นที่คุณภาพของผลิตภัณฑ์ และการบริการ พัฒนาทักษะความสามารถของพนักงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมรักษาลูกค้า คู่ค้าของบริษัทให้ดียิ่งขึ้น และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

## มาตรฐานด้านการผลิตและการบริการ

บริษัท มุ่งมั่นสู่ระบบบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถที่จะแข่งขันได้ในตลาด โดยให้ความสำคัญกับลูกค้า เน้นการพัฒนาบุคลากร ปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน และประสิทธิผลของระบบบริหารคุณภาพตามมาตรฐานสากล โดย UMS เป็นเจ้าของคลังสินค้าถ่านหิน 2 แห่ง เรือลำเลียง 12 ลำ และรถบรรทุก 26 คัน เพื่อตอบสนองความต้องการถ่านหินในประเทศที่สูงขึ้นของลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมซึ่งใช้เครื่องกำเนิดไอน้ำเชื้อเพลิงจากถ่านหิน บนพื้นฐานการบริการโลจิสติกส์แบบ “จากต้นทางถึงปลายทาง” (end-to-end) และ “ตรงต่อเวลา” (just-in-time)



## มาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม



บริษัท มุ่งมั่นในการป้องกันและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม พนักงานทุกระดับมีหน้าที่ดำเนินการป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อันเนื่องมาจากการดำเนินการของบริษัทตามที่กฎหมายกำหนด โดยบริษัทได้ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาทัศนคติ กำหนดวิธีการปรับปรุงกระบวนการป้องกันรักษาและติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุด รวมทั้งป้องกันและลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด

การรักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรยังเป็นสิ่งที่บริษัทให้ความสำคัญอย่างมาก เพราะการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสวัสดิการที่ดีจะส่งผลให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีความพร้อมในการดำเนินงานให้กับบริษัท

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังทำการบำรุงรักษาถนนรอบคลังสินค้า ซึ่งบริษัทฯ ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนในการใช้ถนนร่วมกัน โดยเฉพาะการเสื่อมทรุดของถนนจากรถบรรทุกที่วิ่งเข้าออกจากรถบรรทุกและเศษผงถ่านหินที่เกิดขึ้น จึงได้มีมาตรการบำรุงรักษาถนน จัดให้มีการซ่อมแซมถนนทุกปีและฉีดน้ำเป็นประจำเพื่อไม่ให้ฝุ่นฟุ้งกระจาย



การดำเนินธุรกิจ  
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

---



## การดำเนินธุรกิจด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

UMS เล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการใส่ใจและดูแลรักษาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมภายใต้หลักจริยธรรม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาบูรณาการนั้นจะสามารถนำบริษัทไปสู่การดำเนินธุรกิจที่ประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน และจะทำให้ได้รับผลดีตอบแทนกลับมา ไม่ว่าจะเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ธุรกิจ การค้นพบนวัตกรรม การได้รับความเชื่อมั่นและความไว้วางใจจากลูกค้า คู่ค้า ตลอดจนทำให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นทั้งจากมุมมองของพนักงาน ผู้ถือหุ้น หรือนักลงทุน ดังนั้น จึงได้จัดให้มีกิจกรรมเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (CSR) โดยมีการกำหนดนโยบายที่ชัดเจน มีการประกาศให้เป็นหนึ่งในนโยบายของบริษัทอย่างเป็นทางการเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบและนำไปปฏิบัติใช้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และมีการจัดตั้ง "คณะกรรมการ CSR" ซึ่งเป็นหน่วยงานเฉพาะเพื่อรับผิดชอบการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม โดยมีคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้กำหนดนโยบายและแนวทางในการดำเนินงาน และติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งการกำหนดนโยบายและแผนการดำเนินธุรกิจและกิจกรรมด้าน CSR คณะกรรมการบริษัท ได้คำนึงถึงองค์ประกอบ ดังนี้

- ✿ การดำเนินธุรกิจหลักและจรรยาบรรณทางธุรกิจขององค์กร
- ✿ ผลกระทบของการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้เสียกับธุรกิจ โดยตรง เช่น ลูกค้า คู่ค้า ผู้ส่งมอบ (Supplier) พนักงานและครอบครัว ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ชุมชนรอบที่ตั้งบริษัท
- ✿ ผลกระทบของการดำเนินธุรกิจต่อผู้มีส่วนได้เสียกับธุรกิจโดยอ้อม เช่น รัฐบาลและหน่วยงานกำกับดูแลของรัฐ สมาคมการค้า กลุ่มวิชาชีพ องค์กรพัฒนาเอกชน(NGOs) ผู้ที่จะมาเป็นลูกค้าหรือพนักงานของบริษัทในอนาคต ประชาชนทั่วไป ชุมชนนอกที่ตั้งบริษัท เป็นต้น
- ✿ ผลกระทบของการดำเนินธุรกิจต่อสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ เช่น ป่าไม้ แม่น้ำ อากาศ ระบบนิเวศน์ ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรม เป็นต้น

### วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่นในการแบ่งปันความสุขให้กับสังคม ชุมชน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

### พันธกิจ

เป็นส่วนหนึ่งของการดูแลรับผิดชอบในด้านคุณภาพ ความปลอดภัยและพัฒนาสังคม และชุมชน ควบคู่กับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม





## นโยบาย CSR

### CSR ภายใน

- ✿ สร้างจิตสำนึกให้รู้จักประหยัด อดออม และใช้จ่ายอย่างมีเหตุผล
- ✿ ปลูกจิตสำนึกให้พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม ตั้งบนอยู่บนพื้นฐานของความพอเพียง
- ✿ การแบ่งปัน ช่วยเหลือ ซึ่งกันและกันในหมู่เพื่อนพนักงาน และเข้าร่วม กิจกรรมที่เป็นประโยชน์
- ✿ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมและประสิทธิภาพในการทำงาน ให้มีความปลอดภัย พร้อมกำหนดมาตรการป้องกัน ไม่ให้เกิดอุบัติเหตุภายในโรงงาน

### CSR ภายนอก

- ✿ ปลูกจิตสำนึกให้พนักงานตระหนักถึงปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม และจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องให้พนักงานทุกระดับเข้าร่วมฟื้นฟู และปรับปรุงทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม
- ✿ พัฒนาชุมชนควบคู่กับการพัฒนาองค์กร
- ✿ ส่งเสริม และพัฒนาทักษะให้เด็ก และเยาวชนมีความรู้ คู่คุณธรรมเป็นเด็กดีของสังคม

### แนวปฏิบัติ CSR

UMS ได้ยึดปฏิบัติตามแบ่งได้เป็น 8 หัวข้อ ดังนี้

1. การกำกับดูแลกิจการที่ดี
2. การประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม
3. การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
4. ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
5. การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม
6. การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
7. นวัตกรรมและการเผยแพร่นวัตกรรมจากการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคม
8. การจัดทำรายงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม



## การกำกับดูแลกิจการที่ดี

UMS ได้ดำเนินธุรกิจด้วยหลักการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนำหลักการดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ตลอดจนปรับปรุงแก้ไขได้มีการจัดแบ่งหมวดหมู่ออกเป็น 5 หมวด ตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เนื่องจากการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยให้บริษัทฯ มีระบบบริหารจัดการอย่างรู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบในการจัดการอย่างโปร่งใส เท่าเทียม เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจต่อผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย อันจะนำไปสู่ความเติบโต และเสถียรภาพทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืนของธุรกิจ และสร้างความสามารถในการแข่งขันระยะยาวกับบริษัทอื่นๆ ได้ โดยมีรายละเอียดแต่ละข้อดังนี้

- ✿ สิทธิของผู้ถือหุ้น
- ✿ การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน
- ✿ บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
- ✿ การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
- ✿ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท



การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2552



## ✿ สิทธิของผู้ถือหุ้น

UMS ให้ความสำคัญสิทธิของผู้ถือหุ้นจึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินการต่างๆ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้ถือหุ้นได้รับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน อัน ได้แก่ การซื้อขายหรือโอนหุ้น การได้รับข้อมูลของบริษัทอย่างเพียงพอ การเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงการใช้สิทธิลงคะแนนในเรื่องที่สำคัญ ๆ ของบริษัท รวมทั้งการมีส่วนแบ่งในกำไร เป็นต้น ดังนี้

1. จัดส่งหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารประกอบให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างครบถ้วน โดยหนังสือเชิญประชุมมีรายละเอียดระเบียบวาระการประชุม เอกสารประกอบระเบียบวาระต่าง ๆ พร้อมความเห็นของคณะกรรมการบริษัท หนังสือมอบฉันทะทุกแบบตามที่กระทรวงพาณิชย์กำหนด และรายชื่อของกรรมการอิสระ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถเลือกที่จะมอบฉันทะให้เข้าประชุมแทนได้ รวมทั้งแผนที่แสดงสถานที่ประชุม ซึ่งในหนังสือเชิญประชุม จะแจ้งรายละเอียดของเอกสารที่ผู้ถือหุ้นจะต้องนำมาแสดงในวันประชุมด้วย เพื่อรักษาสีสิทธิในการเข้าประชุม รวมถึงข้อบังคับบริษัทเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้น และการออกเสียงลงคะแนน นอกจากนี้ผู้ถือหุ้นยังสามารถเข้าสู่ข้อมูลต่างๆเกี่ยวกับระเบียบวาระการประชุมของแต่ละครั้งได้ทางเว็บไซต์ของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนได้รับเอกสารการประชุมด้วย ซึ่งบริษัทได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นลงทะเบียนล่วงหน้าก่อนการประชุมอย่างน้อยหนึ่งชั่วโมง
2. ก่อนเริ่มการประชุมทุกครั้ง ประธานกรรมการจะชี้แจงวิธีการลงคะแนน และนับคะแนนตามที่ระบุไว้อย่างชัดเจนในข้อบังคับของบริษัท โดยบริษัทได้ดำเนินการนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ยังไม่ได้ลงคะแนนทุกระเบียบวาระในห้องประชุม และแสดงผลสรุปของคะแนนเสียงทุกระเบียบวาระอย่างชัดเจนในห้องประชุม ซึ่งบริษัทจะจัดแยกการลงคะแนนเสียงสำหรับแต่ละเรื่องอย่างชัดเจน เพื่อรักษาสีสิทธิของผู้ถือหุ้นด้วย
3. ประธานกรรมการจัดสรรเวลาการประชุมอย่างเพียงพอ และดำเนินการประชุมอย่างเหมาะสมและโปร่งใส โดยในระหว่างการประชุม จะเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้แสดงความคิดเห็นและซักถามอย่างทั่วถึง ก่อนจะให้ลงคะแนนและสรุปมติที่ประชุมของแต่ละระเบียบวาระ



4. ให้สิทธิผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุมผู้ถือหุ้นภายหลังเริ่มการประชุมแล้ว มีสิทธิออกเสียง หรือลงคะแนนในระเบียบวาระที่อยู่ระหว่างการพิจารณา และยังไม่ได้ลงมติ
5. กรรมการทุกคนเข้าร่วมการประชุมผู้ถือหุ้น โดยกรรมการที่ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องต่างๆ ของบริษัทจะร่วมชี้แจงถึงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องของระเบียบวาระต่างๆ รวมถึงการตอบข้อซักถามของผู้ถือหุ้น (ถ้ามี) ด้วย
6. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างสม่ำเสมอผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์ฯ สื่อหรือสิ่งพิมพ์ต่างๆ รวมทั้งเว็บไซต์ของบริษัท
7. บริษัทจัดให้มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยจะสามารถติดต่อขอข้อมูลต่างๆ ของบริษัทได้โดยทาง E-mail Address ของบริษัท นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นรายย่อยยังสามารถติดต่อขอข้อมูลได้โดยตรงจากเลขานุการบริษัท หรือ พนักงานนักลงทุนสัมพันธ์
8. เปิดเผยโครงสร้างการถือหุ้นในบริษัทอย่างชัดเจน เพื่อให้ผู้ถือหุ้นมั่นใจว่าโครงสร้างการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
9. ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ในการสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนแก่องค์กร เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้รับผลตอบแทนที่เหมาะสม

### การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

UMS ให้ความสำคัญและดูแลให้มีการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยได้ดำเนินการต่างๆ ดังต่อไปนี้

1. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอเพิ่มระเบียบวาระการประชุมผู้ถือหุ้นได้ล่วงหน้าก่อนการประชุม ซึ่งได้ประกาศแจ้งให้ทราบโดยทั่วกันผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยล่วงหน้าก่อนการประชุม รวมทั้งได้แจ้งให้ทราบถึงหลักเกณฑ์ในการพิจารณาว่าจะรับเรื่องที่เสนอมานั้นอย่างชัดเจน โดยได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทด้วย

2. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับเลือกเป็นกรรมการซึ่งผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อสรุปคุณสมบัติกรรมการบริษัทและต้องให้ความยินยอมในการเสนอชื่อด้วย เพื่อบริษัทจะได้ดำเนินการตามกระบวนการสรรหาของบริษัทผ่านทางคณะกรรมการสรรหาต่อไป ซึ่งบริษัทได้ประกาศแจ้งการรับเสนอชื่อรวมถึงหลักเกณฑ์ต่างๆ ผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยล่วงหน้าก่อนการประชุม โดยได้เผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทด้วย ทั้งนี้ การคัดเลือกกรรมการในที่ประชุมบริษัทจัดให้มีการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการเป็นรายบุคคล
3. ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นตามลำดับระเบียบวาระที่ได้แจ้งไว้ในหนังสือเชิญประชุมเสมอ และมีนโยบายที่จะไม่เพิ่มระเบียบวาระในที่ประชุมโดยไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีโอกาสศึกษาข้อมูลประกอบระเบียบวาระก่อนตัดสินใจ
4. เสนอรายชื่อของกรรมการอิสระในหนังสือมอบฉันทะ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดการลงคะแนนเสียงได้เอง รวมทั้งเป็นทางเลือกในการมอบฉันทะ และมีโอกาสสามารถเลือกการมอบแก่กรรมการอิสระคนใดคนหนึ่ง
5. ส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นใช้บัตรลงคะแนนเสียงสำหรับทุกระเบียบวาระ โดยจัดทำบัตรลงคะแนนแยกตามเรื่องที่สำคัญๆ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นสามารถลงคะแนนได้ตามที่เห็นสมควร ซึ่งจะมีการเก็บบัตรลงคะแนนดังกล่าวในห้องประชุม เพื่อนำผลคะแนนมารวมคำนวณ กับคะแนนเสียงที่ได้ลงไว้ล่วงหน้าในหนังสือมอบฉันทะ ก่อนที่จะประกาศแจ้งมติของคะแนนเสียงในห้องประชุม และเพื่อความโปร่งใส บริษัทฯ จะจัดเก็บบัตรลงคะแนนจาก ผู้ถือหุ้นเพื่อการตรวจสอบในภายหลังได้ด้วย
6. บันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน จัดส่งรายงานต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต.แล้วหลังการประชุมเสร็จสิ้น 14 วัน และได้เผยแพร่รายงานดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัทด้วย
7. คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) ของบุคคลที่เกี่ยวข้องซึ่งหมายถึง คณะกรรมการผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ และพนักงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล (รวมทั้งคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว)

นอกจากนี้ ในกรณีที่กรรมการหรือผู้บริหารระดับสูงมีการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ต้องรายงานการถือหลักทรัพย์ภายใน 3 วันทำการให้สำนักงาน ก.ล.ต.ทราบเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะต่อไป

## บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายเพื่อประโยชน์ร่วมกันอย่างยั่งยืน โดยการบริหารจัดการหรือการดำเนินธุรกิจของบริษัทไม่ว่าในเรื่องใดๆ จะต้องไม่กระทบสิทธิหรือสร้างความเสียหายต่อผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องและกรณีที่เกิดความเสียหาย บริษัทจะเป็นผู้กำหนดมาตรการที่เหมาะสมและเป็นประโยชน์กับทุกฝ่าย

บริษัทได้ให้ความสำคัญต่อสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยมีรายละเอียดดังนี้

**ผู้ถือหุ้น :** นอกจากสิทธิขั้นพื้นฐาน สิทธิที่กำหนดไว้ในกฎหมายข้อบังคับบริษัท สิทธิในการเข้าประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงคะแนน สิทธิในการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระในที่ประชุมผู้ถือหุ้น รวมถึงสิทธิที่จะได้รับผลตอบแทนอย่างเป็นธรรมแล้ว บริษัทยังได้ให้สิทธิผู้ถือหุ้นในการเสนอแนะข้อคิดเห็นต่างๆ เกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทในฐานะเจ้าของบริษัทผ่านกรรมการอิสระของบริษัท โดยทุกข้อคิดเห็นจะได้รับการกลั่นกรองเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป

**พนักงาน :** บริษัทถือว่าพนักงาน คือ ทรัพยากรที่มีค่าที่สำคัญยิ่ง และยังคงดำเนินการพัฒนาพนักงานทุกระดับให้มีขีดความสามารถในการรองรับนโยบายในการขยายธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทยังคงมุ่งเน้นการดูแลให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างมีความสุข โดยปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัย ทันสมัย ดูแลสวัสดิการทั้งด้านสุขภาพ และนันทนาการต่างๆ อย่างเหมาะสม

**ลูกค้า :** บริษัทมีการซื้อสินค้าและบริการจากลูกค้าเป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า รวมถึงการปฏิบัติตามสัญญาต่อลูกค้าอย่างยุติธรรม

**เจ้าหนี้ :** บริษัทได้กำหนดเงื่อนไขกับเจ้าหนี้ทุกรายให้เหมาะสมกับสถานะการดำเนินธุรกิจและปฏิบัติตามเงื่อนไขการกู้ยืมเงินตามข้อตกลง

**ลูกค้า :** บริษัทเอาใจใส่และรับผิดชอบต่อลูกค้าโดยการจัดหาสินค้าที่มีคุณภาพและมาตรฐาน รักษาความลับของลูกค้า และมีหน่วยงานที่ติดต่อกับลูกค้า รวมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นจากลูกค้า

**คู่แข่ง :** บริษัทประพฤติตามกรอบกติกาการแข่งขันที่ดี หลีกเลี่ยงวิธีการไม่สุจริตเพื่อทำลายคู่แข่ง

**ชุมชน :** บริษัทมีความรับผิดชอบต่อสภาพแวดล้อมของชุมชนและสังคม ทั้งนี้บริษัทจะปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สิทธิของผู้มีส่วนได้เสียเหล่านี้ได้รับการดูแลอย่างดี

**ผู้สอบบัญชีอิสระ :** บริษัทให้ความสำคัญกับผู้สอบบัญชีในการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ อย่างถูกต้องและโปร่งใส

**สังคม :** บริษัท มุ่งสนับสนุนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณภาพของสังคมด้านต่างๆ ทั้งระดับท้องถิ่นซึ่งอยู่ในบริเวณรอบๆ ที่บริษัทตั้งคลังสินค้าอยู่ และระดับประเทศ เช่น สิ่งแวดล้อม การศึกษา การสร้างอาชีพในชุมชน เป็นต้น

**สิ่งแวดล้อม :** บริษัท ได้ให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ และการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

## การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยสารสนเทศ เป็นหนึ่งในหลักการที่มีความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทให้ความสำคัญกับข้อมูลข่าวสารที่ต้องแจ้งแก่ตลาดหลักทรัพย์ และผู้ถือหุ้น ทั้งในด้านของความถูกต้อง ความเพียงพอ ความรวดเร็วและความเท่าเทียมกันของการให้ข้อมูลแก่ทุกกลุ่ม โดยบริษัท จะเปิดเผยข้อมูลใน [www.umspl.com](http://www.umspl.com) หรือสอบถามได้ที่คุณปิยะ ดันธนพิพัฒน์ ฝ่ายพัฒนาการลงทุน คอยดูแลให้ข้อมูลและตอบข้อซักถาม ซึ่งบริษัทจัดให้มีขั้นตอนที่ชัดเจนในการเปิดเผยข้อมูลต่อตลาดหลักทรัพย์ ทั้งในกรณีปกติและกรณีเร่งด่วน

สารสนเทศที่สำคัญของบริษัท ประกอบด้วย ข้อมูลทางการเงิน และข้อมูลที่ไม่ใช่ทางการเงิน ในปี 2551 การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน โดยเฉพาะในส่วนของการเงินนั้น ได้ผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบจากผู้สอบบัญชี ว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการบริษัทก่อนเปิดเผยแก่ผู้ถือหุ้น โดยคณะกรรมการบริษัท ได้เปิดเผยรายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินในรายงานประจำปีด้วย บริษัทได้เปิดเผยรายการระหว่างกัน บทวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ รวมถึงรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีไว้ในรายงานประจำปี และแบบ 56-1 เป็นต้น

ข้อมูลต่างๆ ของบริษัทที่ได้เปิดเผยแก่สาธารณชน รวมถึงผู้ถือหุ้นและนักลงทุนแล้ว จะเผยแพร่ไว้ในเว็บไซต์ของ บริษัททั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เช่น รายงานประจำปี แบบ 56-1 ข้อมูลบริษัท ในการจัดผลการดำเนินงานที่น่าเสนอต่อนักวิเคราะห์รายไตรมาส ข่าวประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ทั้งนี้ บริษัทได้มีการปรับปรุงหน้าเว็บไซต์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ผู้ใช้สามารถรับข้อมูลข่าวสารได้ทันต่อเหตุการณ์ เข้าถึงได้โดยสะดวก และได้รับประโยชน์มากที่สุด

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา และโปร่งใส ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด และมีความมุ่งมั่นที่จะทุ่มเทในการดำเนินการอย่างดีที่สุด



## ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

### 1. โครงสร้างของคณะกรรมการ

#### ก. องค์ประกอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 คน ซึ่งเป็นจำนวนที่เหมาะสมกับขนาดของกิจการ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย

- กรรมการที่เป็นผู้บริหารและเป็นกรรมการที่มีส่วนได้เสีย จำนวน 4 ท่าน
  - กรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารและไม่มีส่วนได้เสียไม่มีความสัมพันธ์กับผู้ถือหุ้นใหญ่ ไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหารของผู้ถือหุ้นใหญ่ หรือไม่เป็นผู้บริหารหรือตัวแทนผู้ถือหุ้นของผู้ถือหุ้นใหญ่ จำนวน 3 ท่าน
- ดังนั้น บริษัทมีกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารทั้งหมด 3 ท่าน คิดเป็นร้อยละ 43 ของคณะกรรมการ ดังนั้นบริษัทจึงมีการถ่วงดุลของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารของบริษัทได้ในระดับหนึ่ง สำหรับกรรมการที่ไม่ได้เป็นผู้บริหารทั้ง 3 ท่านมีคุณสมบัติของกรรมการตรวจสอบตามประกาศตลาดหลักทรัพย์ว่าด้วยคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

#### ข. การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการและจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคนไปดำรงตำแหน่ง

คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการ 7 คน เป็นกรรมการอิสระ จำนวน 3 คน ซึ่งสัดส่วนของกรรมการอิสระมากกว่า 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งหมดตามมาตรฐานที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้กำหนดไว้ คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี โดยกรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานจะหมุนเวียนกันออกตามวาระคราวละ 1 ใน 3 และสามารถกลับมาดำรงตำแหน่งได้

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังเห็นชอบให้นำเรื่องจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละคนดำรงตำแหน่งอยู่มาเป็นส่วน ประกอบสำคัญในการพิจารณาเลือกตั้งกรรมการและได้เปิดเผยรายละเอียดข้อมูลการดำรงตำแหน่งของกรรมการแต่ละคนในบริษัทอื่นไว้ในเอกสารแนบ 1 ของแบบ 56-1 และในรายงานประจำปี รวมทั้งเว็บไซต์ของบริษัทฯ

#### ค. คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

บริษัทฯ กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการให้ประกอบด้วยกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 หรือไม่น้อยกว่า 3 คนเสมอ และได้กำหนดคุณสมบัติของกรรมการอิสระตามกฎระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- (1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- (2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท
- (3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็น บิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย
- (4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้ วิจารณ์อย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของผู้ขออนุญาต บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่ จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง



- (6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่าสองล้านบาทต่อปีจากบริษัท ย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้ออกจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้ง
- (7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่
- (8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัท หรือบริษัทย่อย หรือไม่ เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย
- (9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ง. การแยกตำแหน่งประธานและกรรมการผู้จัดการ รวมทั้งการกำหนดอำนาจหน้าที่

บริษัทกำหนดให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการเป็นคนละบุคคลกันเสมอ โดยประธานกรรมการจะเลือกตั้งมาจากกรรมการบริษัทฯ ในขณะที่กรรมการผู้จัดการจะมาจากการสรรหา ประธานกรรมการเป็นผู้นำ และมีส่วนสำคัญในการตัดสินใจเรื่องนโยบายของบริษัท ซึ่งเป็นผลมาจากการประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ ที่ได้พิจารณาและกำหนดเป้าหมายทางธุรกิจร่วมกับฝ่ายจัดการ และเป็นผู้ควบคุมการประชุมคณะกรรมการ บริษัทฯ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยการสนับสนุนและผลักดันให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการประชุม เช่น การตั้งคำถามที่สำคัญต่างๆ พบปะหารือ ช่วยเหลือแนะนำ สอดส่องดูแล และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของฝ่ายจัดการผ่านทางกรรมการผู้จัดการอย่างสม่ำเสมอ แต่จะไม่เข้าไปก้าวก่ายในงานประจำหรือธุรกิจประจำวัน ที่ฝ่ายจัดการมีหน้าที่เป็นผู้รับผิดชอบดูแล โดยมีกรรมการผู้จัดการเป็นหัวหน้าของฝ่ายจัดการ คณะกรรมการได้มอบอำนาจให้กรรมการผู้จัดการ หรือผู้รักษาการแทนหรือผู้รับมอบอำนาจเท่านั้น เป็น ผู้ที่มีอำนาจลงนามผูกพันแทนบริษัทฯ ตามอำนาจที่มอบไว้ กรรมการผู้จัดการได้มอบอำนาจให้กับฝ่ายจัดการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ จะเห็นว่าอำนาจของคณะกรรมการและฝ่ายจัดการได้มีการแบ่งแยกบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจนไม่ก้าวก่ายต่อกัน

จ. เลขานุการบริษัท

บริษัทฯ ได้จัดให้มีเลขานุการบริษัท ได้แก่ นางสาวจรัสศรี เทียนทิพศิริ โดยกำหนดหน้าที่ และความรับผิดชอบดังนี้

- จัดทำและเก็บรักษาเอกสาร
  - ทะเบียนกรรมการ
  - หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัทฯ
  - หนังสือนัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และรายงานการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
  - เก็บรักษารายงานการมีส่วนได้เสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร
- ติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นและดูแลผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม
- ติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง

2. คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

คณะกรรมการบริษัทฯ ได้จัดให้มีคณะกรรมการเฉพาะเรื่องในด้านต่างๆ เพื่อช่วยศึกษาและกลั่นกรองรายละเอียด และได้กำหนด คุณสมบัติ และขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องไว้อย่างชัดเจนในระเบียบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องแต่ละคณะ โดยมีสมาชิกส่วนใหญ่ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ซึ่งประธานกรรมการจะไม่เป็นประธานหรือสมาชิกของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ อีกทั้งยังกำหนดให้กรรมการอิสระเป็นประธานของแต่ละคณะด้วย ยกเว้นคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจะรายงานผลการประชุมของแต่ละครั้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อทราบอย่างสม่ำเสมอ

ปัจจุบัน บริษัทฯ มีคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน 3 คณะประกอบด้วย (1) คณะกรรมการตรวจสอบ (2) คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน และ (3) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับรายชื่อ หน้าที่ความรับผิดชอบ และรายงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องในข้อ 3 ถึง 4 ตามลำดับ



### 3. จรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัท ได้กำหนดจรรยาบรรณธุรกิจไว้ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ เพื่อใช้เป็นวิถีทางขึ้นการดำเนินธุรกิจที่ดี โดยการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างเสมอภาคเป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเคารพสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ซึ่งจะสร้างให้เกิดความเชื่อมั่นและยอมรับในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใสของบริษัทฯ โดยประกอบด้วย 8 หัวข้อได้แก่

- ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น
- ความรับผิดชอบต่อพนักงาน
- ความรับผิดชอบต่อลูกค้า
- ความรับผิดชอบต่อคู่ค้า
- การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
- ความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม
- การติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติ

### 4.. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

บริษัทฯ ได้มีนโยบายในการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยได้กำหนดมาตรการให้กรรมการ และพนักงานไม่ใช้โอกาสแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน โดยกำหนดเป็นข้อปฏิบัติสำหรับกรรมการ และพนักงานของบริษัทฯ ดังต่อไปนี้

1. ห้ามไม่ให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน นำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือให้ข้อมูลภายในแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ในการซื้อขายหุ้นของบริษัทฯ หรือนำข้อมูลภายในของบริษัทฯ ในการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทฯ หรือทำธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

2. หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกับตนเองที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ

3. หากมีการทำรายการเช่นนั้นเพื่อประโยชน์ของบริษัทฯ ให้กระทำรายการนั้นเสมือนทำรายการกับบุคคล ภายนอก ทั้งนี้ กรรมการ หรือพนักงาน ที่มีส่วนได้เสียในรายการนั้น จะต้องไม่มีส่วนในการพิจารณาอนุมัติ

4. หากบริษัทมีธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบให้ความเห็นชอบในธุรกรรมดังกล่าว

ทั้งนี้ รายการที่เกี่ยวข้องกันจะได้รับการพิจารณาจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ถึงความเหมาะสมของรายการ และคณะกรรมการตรวจสอบจะให้ความเห็นชอบในการเปิดเผยข้อมูลในแบบ 56-1 และรายงานประจำปี

### 5. การประชุมคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการเป็นผู้กำหนดวันประชุมเองเป็นการล่วงหน้าแต่ละปี และมีการกำหนดระเบียบวาระประจำของแต่ละไตรมาสไว้ชัดเจน ส่วนระเบียบวาระที่นอกเหนือจากนี้ ประธานกรรมการและกรรมการผู้จัดการจะร่วมกันพิจารณาตามความสำคัญและจำเป็น อย่างไรก็ตาม กรรมการแต่ละคนก็สามารถเสนอเรื่องต่างๆ ได้ด้วย การประชุมคณะกรรมการบริษัท ใน ปี 2552 ได้กำหนดให้มีทุกวันศุกร์ที่สองของเดือน และมีการประชุมทั้งสิ้น 8 ครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ได้รับหนังสือเชิญประชุม รายงานการประชุม และข้อมูลประกอบระเบียบวาระการประชุม เพื่อพิจารณาล่วงหน้าก่อนการประชุมเสมอ

ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการบริษัท ตามปกติแต่ละครั้งจะใช้เวลาประมาณ 2 ชั่วโมง ซึ่งเลขานุการบริษัทเข้าร่วมการประชุมด้วยทุกครั้ง โดยเป็นผู้บันทึกการรายงานการประชุม และจัดเก็บข้อมูลหรือเอกสารเกี่ยวกับการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งให้คำแนะนำในด้านกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครอบคลุมสาระสำคัญต่างๆ อย่างครบถ้วน และเป็นมติที่เป็นเอกฉันท์ทั้งหมด โดยมีการบันทึกการอภิปรายของที่ประชุม รวมทั้งข้อคิดเห็นของกรรมการไว้อย่างชัดเจน และมีการจัดเก็บรายงานการประชุมคณะกรรมการบริษัท และเอกสารประกอบอย่างเป็นระบบ มีการรักษาความปลอดภัยอย่างดี โดยปกติคณะกรรมการบริษัท เข้าร่วมการประชุมทุกคนทุกครั้ง ยกเว้นแต่มีเหตุจำเป็นซึ่งหากทราบเป็นการล่วงหน้าก็จะมีหนังสือแจ้งขอลาการประชุมต่อประธานกรรมการเสมอ

### 6. ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

#### ก. ค่าตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2552 ได้พิจารณา ค่าตอบแทนของคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง โดยคำนึงถึงความเหมาะสมเกี่ยวกับประเภท ขนาด และความเกี่ยวข้องกับผลการดำเนินงาน รวมถึงความเหมาะสมกับการทำหน้าที่และความรับผิดชอบ และได้อนุมัติค่าตอบแทนคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องปี 2552 เป็นต้นไป ในอัตราเท่ากับค่าตอบแทนปี 2551 โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ค่าตอบแทนรายปี กรรมการเป็นผู้บริหาร 252,000 บาท/คน/ปี และ กรรมการอิสระ จำนวน 300,000 บาท/คน/ปี

- ค่าเบี้ยประชุม ครั้งละ 35,000 บาท/คน เฉพาะผู้ที่มาประชุมเท่านั้น

## ข. นโยบายค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทย่อย

บริษัทย่อยของบริษัทที่บริษัทจัดตั้งขึ้น หรือที่บริษัทเข้าร่วมลงทุนโดยการถือหุ้นทางตรง เพื่อให้เป็นกลไกในการดำเนินกิจการถ่านหินหรือกิจการที่เกี่ยวข้อง และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ตามเงื่อนไขทางธุรกิจต่างๆ ถือเป็นสถานที่เก็บรวบรวมทรัพย์สินเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ทางกฎหมายหรือเงื่อนไขการลงทุนนั้น บริษัทย่อยต่างๆ จะมีกรรมการบริษัทน้อยที่สุด เช่น จะมีเพียงกรรมการผู้จัดการของบริษัทฯ กับผู้บริหารระดับสูงที่รับผิดชอบโดยตรง ในความสำเร็จของโครงการลงทุนนั้นๆ ตามนโยบายและแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ และจะใช้ระเบียบปฏิบัติงานของบริษัทฯ เป็นหลัก ซึ่งเป็นรูปแบบและวิธีการบริหารทรัพย์สินเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทฯ ดังนั้น กรรมการผู้จัดการและผู้บริหารระดับสูงที่ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานแทนบริษัทในฐานะกรรมการบริษัทย่อย จะไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม ยกเว้นเบี้ยประชุมเท่านั้น เพราะเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน ซึ่งได้กำหนดไว้อย่างชัดเจนในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ด้วย

## ค. ค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ

ค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ มีการกำหนดอย่างเหมาะสมด้วยความชัดเจนและโปร่งใส โดยประธานกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการ โดยพิจารณาจากความเหมาะสมตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ และเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

## ง. ค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง

กรรมการผู้จัดการจะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสมในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนรายบุคคล ในการปรับเงินเดือนประจำปีของผู้บริหารระดับสูง โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานรายบุคคลและผลการดำเนินงานของบริษัทฯ นอกจากนี้ ยังพิจารณาประกอบกับผลการปฏิบัติงานตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้าของแต่ละสายงานด้วย

บริษัทฯ ได้เปิดเผยค่าตอบแทนของผู้บริหารระดับสูงโดยรวมเป็นประจำไว้ใน 56-1 นอกจากนี้ ได้เปิดเผยการถือหลักทรัพย์ และการได้รับสิทธิประโยชน์สำคัญแสดงสิทธิของบริษัทฯ เป็นรายบุคคล เพื่อความโปร่งใส และเป็นการเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทฯ ด้วย

## 7. การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

คณะกรรมการบริษัท มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ โดยได้เข้าร่วมการสัมมนา/อบรม/ประชุมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และนำความรู้ที่ได้มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพกับบริษัทต่อไป

## 8. ผลคะแนนจากกิจกรรมต่างๆ ที่ได้รับในรอบปี 2552 คือ

- IR Excellence Awards (mai) ได้รับคะแนนสูงสุดในตลาด mai
- AGM ได้รับคะแนนในระดับดีมาก และ การกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ได้รับคะแนนระดับดีมาก





### ประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม

UMS เชื่อว่าการประกอบธุรกิจด้วยความเป็นธรรม โดยไม่เห็นแก่ผลประโยชน์อื่นที่อาจได้มาจากการดำเนินงานที่ไม่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรมนั้น จะทำให้ผู้เกี่ยวข้องเกิดความเชื่อมั่นในบริษัท อันจะส่งผลดีต่อบริษัทในระยะยาว ซึ่งบริษัท มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ❖ หลีกเลี่ยงการดำเนินการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- ❖ ส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี หลีกเลี่ยงพฤติกรรมการเล่นพรรคเล่นพวก
- ❖ ไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์
- ❖ จัดให้มีระบบการบริหารจัดการที่สามารถป้องกันการจ่ายสินบน และทุจริต หรือสามารถตรวจสอบพบได้โดยไม่ชักช้า รวมถึงมีกระบวนการแก้ไขปัญหาที่มีประสิทธิภาพ พร้อมกันให้ความสำคัญกับความเป็นธรรมหากเกิดกรณีดังกล่าวขึ้น
- ❖ รณรงค์ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการกรรโชก และการให้สินบนในทุกรูปแบบ

### การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

UMS ได้คำนึงถึงการเคารพสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติต่อพนักงานทุกคนอย่างเป็นธรรม ซึ่งเป็นรากฐานของการพัฒนาทรัพยากรบุคคล อันมีส่วนสัมพันธ์กับธุรกิจในลักษณะการเพิ่มคุณค่า และทรัพยากรบุคคลของบริษัท นับเป็นปัจจัยสำคัญของธุรกิจในการสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มผลผลิต ดังนั้น บริษัท จึงได้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดให้มีสวัสดิการที่เพียงพอและเหมาะสมให้พนักงานทุกคนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้มีโอกาสแสดงศักยภาพ ตลอดจนได้รับโอกาสในการฝึกฝน และ เพิ่มพูนทักษะในการทำงาน

#### นโยบายในการพัฒนาพนักงาน

เพื่อเป็นการเสริมสร้างสมรรถนะขององค์กรและบุคลากรของบริษัท ให้พร้อมสำหรับการขยายการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ บริษัท ได้ปรับปรุงระบบและกระบวนการการฝึกอบรมพัฒนาพนักงาน โดยนำแนวทางการฝึกอบรมและพัฒนาแบบมุ่งเน้นสมรรถนะ (KPI Competency - Based Training and Development) มาใช้อย่างจริงจัง เพื่อเร่งรัดการพัฒนาพนักงาน และเพื่อให้การพัฒนาพนักงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ได้มีการจัดฝึกอบรมพัฒนาพนักงานในแนวทางต่างๆ โดยการจัดฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอก บริษัท ได้จัดฝึกอบรมภายในให้แก่พนักงานทุกระดับ รวมถึงระดับผู้บริหาร รวมทั้งส่งพนักงานไปฝึกอบรม สัมมนา กับสถาบันต่างๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ในหลักสูตรต่างๆ ทั้งทางด้านเทคนิคและวิชาชีพ ความมั่นคง ความปลอดภัย สุขอนามัย สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีสารสนเทศ ภาษาอังกฤษ และการบริหารจัดการ เป็นต้น



UMS จัดให้พนักงานได้รับการฝึกอบรมและสัมมนาอย่างสม่ำเสมอ



## การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของพนักงาน

UMS ได้ให้ความสำคัญต่อการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของพนักงาน ดังนี้

- ✿ จัดให้มีการฝึกอบรม / สัมมนาแก่พนักงานทุกระดับตั้งแต่ระดับปฏิบัติการถึงผู้บริหารของบริษัท เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
- ✿ บริษัท สนับสนุนให้พนักงานทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
- ✿ บริษัท สนับสนุนให้พนักงานมีจิตอาสา หรือเป็นอาสาสมัครแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมภายนอกองค์กร โดยไม่ถือเป็นวันลา
- ✿ บริษัท สนับสนุน / เปิดโอกาสให้พนักงานนำเสนอและดำเนินกิจกรรมเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมตามที่พนักงานให้ความสนใจ
- ✿ บริษัท สนับสนุนงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมแก่พนักงานทุกระดับ

## ✿ โครงการ QWL (Quality of Work Life)

กิจกรรมกีฬาภายใน

UMS ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับได้ใช้เวลาว่างในการออกกำลังกาย และมีการจัดแข่งขันกีฬาภายใน เพื่อช่วยสร้างความสามัคคีและสานสัมพันธ์อันดีให้แก่พนักงานในบริษัท ได้



จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาต่างๆ เช่น แบดมินตัน, ปิงปอง, ฟุตบอล, เปตอง, ตะกร้อ เป็นต้น

กีฬาประจำปี UMS

โครงการเยี่ยมบ้านพนักงาน

UMS จัดให้มีคณะทำงานเพื่อคอยดูแลถึงชีวิตความเป็นอยู่ของพนักงานทุกระดับ ได้มีการเข้าเยี่ยมบ้านพนักงาน สอบถาม รับฟัง และให้ความช่วยเหลือเรื่องชีวิตความเป็นอยู่แก่พนักงาน

โครงการสหกรณ์ออมทรัพย์

UMS จัดขึ้นเพื่อช่วยพนักงานได้รู้จักการออมเงินเพื่ออนาคต และช่วยเรื่องเงินทุนหมุนเวียนของพนักงาน มีบริการให้พนักงานกู้ยืมเงินในอัตราดอกเบี้ยต่ำ และเงินปันผลให้แก่พนักงานที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ฯ

โครงการรดเกล้าเข้าพรรษา

UMS ตระหนักในความสำคัญของผลกระทบจากการดื่มแอลกอฮอล์ที่มีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของพนักงาน และต่อสังคม จึงจัดให้มีโครงการนี้ขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพของพนักงานและลดผลกระทบต่อคุณภาพของสังคม

## ✿ ตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล

UMS เล็งเห็นความสำคัญของสุขภาพพลานามัยของพนักงานทุกระดับ จึงได้จัดให้มีตรวจสุขภาพเป็นประจำทุกปี และมีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลนอกเหนือจากการใช้สิทธิประกันสังคมอีกด้วย

## ✿ ห้องสมุดพนักงาน

UMS จัดให้มีห้องสมุดขึ้นเพื่อให้พนักงานได้ศึกษาหาความรู้ รวมถึงเป็นที่พักผ่อนหย่อนใจให้พนักงานในเวลาว่าง



โครงการเยี่ยมบ้านพนักงาน



ตรวจสุขภาพพนักงานประจำปี

## กิจกรรมสัมพันธ์และสวัสดิการพนักงาน

UMS ได้ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมด้านแรงงานสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องเพื่อให้พนักงานมีความรัก ความสามัคคี และความมีน้ำใจ รู้จักการแบ่งปัน ซึ่งเป็นการสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมรูปแบบต่างๆ ของบริษัทฯ ที่สำคัญคือ เป็นการปลูกฝังคุณธรรมและพัฒนาจิตสำนึกที่ดีของพนักงานเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และมีความสุขในการทำงาน

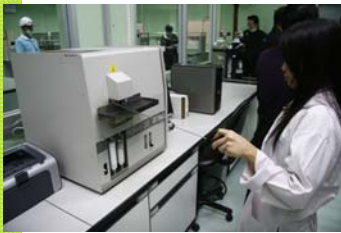
### ✿ การจัดสัมมนา / ฝึกอบรม

UMS ได้มีการจัดฝึกอบรมและสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และศักยภาพการทำงานของพนักงานทุกระดับเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ ทั้งภายในและภายนอกบริษัท



## ความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค

UMS ได้ให้ความสำคัญในเรื่องของความรับผิดชอบต่อผู้บริโภคเป็นหลัก โดยการคัดเลือกและผลิตถ่านหินที่มีคุณภาพดี ตรงกับความต้องการของโรงงานอุตสาหกรรม ไม่ก่อให้เกิดความเสี่ยงและอันตรายต่อผู้บริโภค และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อย มีการเก็บตัวอย่างสินค้าเพื่อตรวจสอบคุณภาพสินค้าก่อนถึงมือผู้บริโภคอยู่เสมอ ให้บริการตรวจสอบควันทันของโรงงาน และให้บริการขนส่งของเสียจากการเผาไหม้(ซีเถ้า)ให้กับผู้บริโภค



## การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่

ปัจจุบัน บริษัทฯ ได้จัดตั้งทีมงานวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพื่อให้สามารถประยุกต์ใช้ถ่านหินได้อย่างกว้างขวางมากขึ้นในหลายๆอุตสาหกรรม โดยโครงการที่พัฒนาแล้ว ได้แก่ การวิจัยและพัฒนาถ่านอัดก้อน (Briquette) เพื่อให้สามารถใช้ได้กับหม้อไอน้ำประเภท Stoker ของลูกค้าให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น และเป็นการเพิ่มมูลค่าของถ่านหิน

นอกจากนี้ ทีมงานวิจัยและพัฒนาอยู่ระหว่างการศึกษาระบวนการแปลงถ่านหินให้เป็นก๊าซ (Coal Gasification) โดยจะนำไปทดแทนก๊าซหุงต้ม (LPG) หรือก๊าซธรรมชาติ (NGV) ที่ใช้ในโรงงานอุตสาหกรรมผลิตกระเบื้องและแก้ว ซึ่งก๊าซทั้ง 2 ประเภทมีราคาพลังงานต่อหน่วยแพงกว่าถ่านหิน

ทั้งนี้ ทีมงานวิจัยและพัฒนา มีแนวทางในการศึกษาเทคโนโลยีการใช้ถ่านหินจากต่างประเทศเพื่อนำมาประยุกต์กับอุตสาหกรรมในประเทศอย่างต่อเนื่อง

## การร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม

UMS เชื่อว่าชุมชนและสังคมที่เข้มแข็งและมีการพัฒนาที่ยั่งยืน มีความสำคัญยิ่งในฐานะเป็นปัจจัยเอื้อต่อการดำเนินงานของบริษัท ดังนั้น บริษัทจึงสนับสนุนการจัดกิจกรรมทางสังคม และมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากกระบวนการผลิตสินค้า/บริการของบริษัท โดยการแสดงตัวเป็นพลเมืองที่ดีของชุมชน พร้อมกับคิดค้นวิธีการที่จะลดและหยุดผลกระทบในทางลบต่อชุมชนและสังคม ที่เกิดจากกระบวนการดำเนินงาน โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- ✿ สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมอาสาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนและสังคม
- ✿ รณรงค์และร่วมกันรักษาสภาพแวดล้อมในชุมชนและสังคมให้น่าอยู่
- ✿ สนับสนุนให้ชุมชนและสังคมมีระบบสาธารณสุขปลอดภัยพื้นฐานต่างๆ อย่างเพียงพอ เช่น บุคลากรทางการแพทย์ ช่างซ่อมถนนในบริเวณชุมชน เป็นต้น
- ✿ มีการเข้าสำรวจพื้นที่ ตรวจสอบสภาพชุมชนและสังคม โดยรอบที่ตั้งของธุรกิจทั้งใกล้และไกลว่า ได้รับผลกระทบในทางลบจากการดำเนินการของบริษัททั้งปัจจุบัน และอนาคต เพื่อนำมาพิจารณาแก้ไข ปรับปรุงการดำเนินการมิให้เกิดผลกระทบในทางลบ และสร้างความเสียหายต่อชุมชนและสังคม ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม
- ✿ สนับสนุนและมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ เช่น การจัดกิจกรรมส่งเสริมการทำความดี รณรงค์การดำเนินชีวิตภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียงแก่ชุมชน เป็นต้น





## การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

จากสถานการณ์ในปัจจุบัน UMS เล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาสิ่งแวดล้อมอันเกิดจากมลภาวะทั้งทางน้ำ อากาศ ขยะ สารพิษ ฯลฯ ซึ่งส่งผลกระทบให้เกิดภาวะโลกร้อน ซึ่งภาวะโลกร้อนดังกล่าวจะกระทบต่อมนุษย์และระบบนิเวศน์ ดังนั้น บริษัทฯ ได้พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องพร้อมๆ ไปด้วยความพยายามที่จะลดผลกระทบตอสสิ่งแวดล้อมในทุกกระบวนการของการทำงาน ครอบคลุมถึงผลิตภัณฑ์ พนักงาน และชุมชน บริษัทจึงสนับสนุนการจัดกิจกรรม และส่งเสริมการร่วมมือกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชน ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ✿ จัดให้มีระบบการบริหารงานด้านสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม และติดตามประเมินผลการดำเนินการดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ
- ✿ นำเทคโนโลยีและขั้นตอนการผลิตที่มีมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมมาใช้เพื่อลดปริมาณและการบำบัดมลพิษก่อนปล่อยสู่ธรรมชาติ
- ✿ ร่วมรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ จัดให้มีมาตรการประหยัดพลังงาน และมีการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่
- ✿ พัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด และมีความปลอดภัยในการใช้งาน
- ✿ ให้ข้อมูลแก่ชุมชนเกี่ยวกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และระบบสาธารณสุขแก่พนักงานและชุมชน
- ✿ ส่งเสริมให้ลูกค้าได้ตระหนักถึงข้อพึงระวังด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการใช้สินค้าของบริษัท
- ✿ ให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานและชุมชนในเรื่องสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสาธารณสุข
- ✿ จัดเตรียมแผนฉุกเฉินเพื่อจัดการกับปัญหาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้น



บรรยากาศในบริเวณ  
คลังสินค้าของ UMS

## นโยบายสิ่งแวดล้อม

UMS เป็นผู้จำหน่ายถ่านหินชั้นนำและมีคุณภาพ ในขณะที่เดียวกันก็ได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อที่มีต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และการเกิดผลกระทบตอสสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินการในทุกขั้นตอน โดยการนำระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน ISO14001 มาใช้ในการดำเนินธุรกิจ ให้เป็นที่รับทราบ และถือปฏิบัติของบุคลากรทุกคน ตลอดจนเผยแพร่ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะภายใต้เจตจำนง ดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการไม่ให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
2. ควบคุมมลภาวะทางอากาศ เช่น ฝุ่นละอองจากการดำเนินการสูสีสิ่งแวดล้อม
3. ควบคุมปริมาณการใช้ทรัพยากร และพลังงาน โดยใช้อย่างประหยัด และมีประสิทธิภาพสูงสุด
4. ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และอุบัติภัยต่างๆ จากการดำเนินการซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนเตรียมพร้อมตอบโต้ภาวะฉุกเฉินที่อาจจะเกิดขึ้น
5. ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์และขั้นตอนต่างๆ ในการดำเนินการให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ



## การควบคุมและป้องกันความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม

ถ่านหินที่นำมาใช้ในโรงงานอุตสาหกรรมมีหลายประเภท ได้แก่ แอนทราไซต์ บิทูมินัส ซับบิทูมินัสและลิกไนต์ เมื่อนำถ่านหินมาเผาไหม้ ออกซิเจนในอากาศจะทำปฏิกิริยากับถ่านหินที่มีส่วนประกอบของกำมะถัน ทำให้เกิดก๊าซพิษออกมา ได้แก่ ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ ทำให้ปอดอักเสบ และฝุ่นละอองของถ่านหิน อาจทำให้เกิดโรคมะเร็งได้ โดยเฉพาะถ่านลิกไนต์จะก่อให้เกิดมลภาวะกับสิ่งแวดล้อมสูง ในขณะที่ถ่านหินประเภทอื่นๆ จะก่อให้เกิดมลภาวะกับสิ่งแวดล้อมน้อยมาก

ปัจจุบัน บริษัทฯ นำเข้าถ่านหินประเภทบิทูมินัสและซับบิทูมินัส โดยถ่านหินทั้ง 2 ประเภทเป็นถ่านหินที่มีคุณภาพดีและมีกำมะถันในระดับต่ำ (ปริมาณกำมะถันอยู่ในช่วง 0.1-1.5 เปอร์เซ็นต์ ในขณะที่น้ำมันเตามีกำมะถันอยู่ในช่วง 0.1-3.0 เปอร์เซ็นต์) ทำให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยเมื่อนำมาใช้งาน และจากการที่บริษัทฯ มีระบบในการจัดเก็บถ่านหินแบบคลังปิดอย่างถูกต้อง ตามหลักวิชาการ โดยมีมาตรการในการควบคุมฝุ่นอย่างรัดกุม เช่น การจัดให้มีผ้าใบคลุมรอบกองถ่านหิน การฉีดน้ำดักฝุ่นไม่ให้ฟุ้งกระจาย การสร้างรั้วรอบคลังสินค้า และรถที่บรรทุกถ่านหินจะมีผ้าใบปิดคลุมมิดชิดไม่ให้เศษถ่านหินตกพื้น จัดให้มีบ่อล้างล้อเพื่อไม่ให้มีฝุ่นติดออกไปนอกบริเวณคลังสินค้า เป็นต้น ทำให้ไม่เกิดปัญหากับสิ่งแวดล้อมจากถ่านหินของบริษัทฯ



การฉีดน้ำดักฝุ่นไม่ให้ฟุ้งกระจาย



รถที่บรรทุกถ่านหินจะมีผ้าใบปิดคลุมมิดชิด



บ่อน้ำเพื่อล้างล้อให้มีฝุ่นติดออกไปนอกบริเวณคลังสินค้า





## นวัตกรรมและการเผยแพร่ นวัตกรรมจากการดำเนิน ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

ในการดำเนินกิจการ UMS ได้นำเอาแนวคิดเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ CSR มาประยุกต์ผสมผสานกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการวางแผนกลยุทธ์ทางธุรกิจอย่างกลมกลืนโดยนำความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์การดำเนินงานด้าน CSR มาพัฒนาปรับใช้และคิดค้นให้เกิดนวัตกรรมทางธุรกิจที่สามารถสร้างประโยชน์ความสามารถในการแข่งขัน และมูลค่าเพิ่ม ทั้งต่อธุรกิจและสังคมไปพร้อมๆ กัน โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- บริษัท ได้สำรวจกระบวนการต่างๆ ของธุรกิจที่ดำเนินการอยู่ในปัจจุบันว่าก่อให้เกิดความเสี่ยงหรือมีผลกระทบในทางลบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมหรือไม่ อย่างไร และศึกษาหาแนวทางการแก้ไขเพื่อลดผลกระทบดังกล่าว อีกทั้งยังศึกษาพิจารณาและวิเคราะห์กระบวนการทำงานอย่างละเอียดและครอบคลุมทุกด้านเพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาไปสู่การค้นพบนวัตกรรมทางธุรกิจ
- บริษัท ได้เปิดเผยนวัตกรรมที่ค้นพบในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อกระตุ้นให้ธุรกิจ และผู้ประกอบการรายอื่นได้ปฏิบัติตาม
- บริษัท ได้มีการวิเคราะห์ถึงแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวจนพัฒนานวัตกรรมตลอดเวลา เพื่อสร้างโอกาสในการคิดค้นผลิตภัณฑ์ใหม่ และเพื่อความเจริญเติบโตควบคู่การสร้างผลกำไรของธุรกิจอย่างยั่งยืน

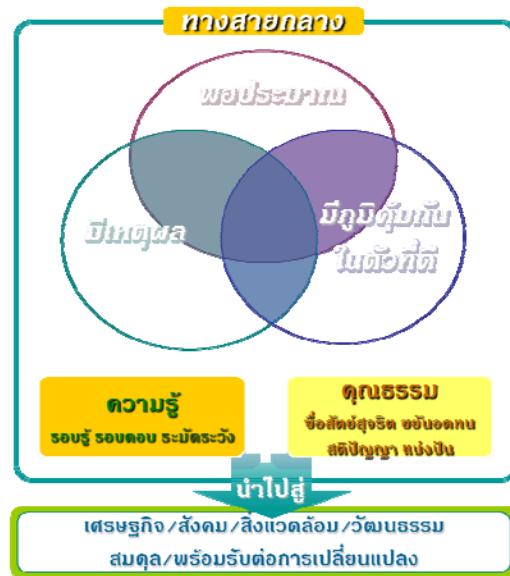
### นวัตกรรมของ UMS

UMS ได้สร้างนวัตกรรมให้เกิดในการดำเนินกิจการ ได้แก่

- การสร้างท่าเทียบเรือแบบมีหลังคา
- การสร้างคลังสินค้าแบบปิดซึ่งได้เป็นรายการแรกของผู้นำเข้าถ่านหิน
- การใช้โคลนพอกสินค้า และปลูกหญ้าทับเพื่อมิให้เกิดการพังกระจายของสินค้า



การสร้างนวัตกรรมของ UMS



ที่มา: คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, “เศรษฐกิจพอเพียงคืออะไร” มีนาคม 2549, หนังสือเข็มทิศธุรกิจเพื่อสังคม

ทั้งนี้ บริษัท ได้ดำเนินกิจการตามแนวทางการปฏิบัติ CSR ควบคู่กันกับหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อมาปรับใช้อย่างบูรณาการ ภายใต้หลักความพอประมาณ ความระมัดระวัง มีเหตุผล และการบริหารความเสี่ยง ภายใต้ความรู้และคุณธรรมในการประกอบธุรกิจ ซึ่งมีเป้าหมาย คือ ความสมดุล มั่นคง และยั่งยืนของชีวิตและสังคม และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการไม่เอาัดเอาเปรียบผู้อื่น หรือแสวงหาผลกำไรจนเกินควรจากการเบียดเบียนประโยชน์ของสังคม โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบที่อาจจะก่อให้เกิดวิกฤตตามมา ตลอดจนได้คำนึงถึงการใช้ทรัพยากรในธุรกิจอย่างประหยัด และอย่างมีคุณภาพ”

### การจัดทำรายงานด้านสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

UMS ได้จัดทำรายงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อเผยแพร่ถึงกิจกรรมด้านสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมของบริษัท ในรอบปี 2552 ที่ผ่านมา โดยได้จัดทำในรูปแบบ CD และเผยแพร่ใน website : [www.umspcl.com](http://www.umspcl.com) ของบริษัท





กิจกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อ  
ต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม



## กิจกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

จากการที่ UMS ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญอย่างยิ่งกับการดำเนินธุรกิจควบคู่กันกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น จึงจัดให้มี “คณะกรรมการ CSR” เพื่อสำรวจพื้นที่ชุมชนรอบบริเวณคลังสินค้า ทั้งเรื่องความเป็นอยู่ การดำเนินชีวิต ผลกระทบต่าง ๆ จากการดำเนินธุรกิจ ร่วมกับสถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการ และหน่วยงานที่มีความรู้ความชำนาญ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวางแผนทำกิจกรรมสังคมในชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังใช้เป็นข้อมูลเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ประสานความร่วมมือกันพัฒนาชุมชน เป็นตัวอย่างการวิเคราะห์ชุมชนเพื่อการทำกิจกรรมพัฒนาในพื้นที่ ทั้งนี้ การสำรวจดังกล่าวทำให้บริษัทฯ ได้ทราบถึงสถานภาพความเป็นอยู่ ลักษณะของชุมชน และลักษณะทางสังคม เรื่องที่เป็นความต้องการของชุมชน และผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของชุมชน และยังมีการจัดการสำรวจความพึงพอใจ และความต้องการของชาวชุมชนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำมาปรับปรุงประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานมวลชนสัมพันธ์

และในปี 2552 UMS ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อสังคมขึ้นมากมายภายใต้นโยบาย แนวทางการปฏิบัติ และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งได้แบ่งออกเป็น 5 ด้าน คือ ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษา ด้านการพัฒนาชุมชน ด้านศาสนาวัฒนธรรม และ ด้านสาธารณกุศล ดังต่อไปนี้





## ด้านสิ่งแวดล้อม

### ปลูกป่า “ป่าชายเลน”

ป่าชายเลนมีความสำคัญและประโยชน์อย่างมากมายมหาศาล เพราะป่าชายเลนเป็นที่รวมของพืช สัตว์น้ำและสัตว์บกนานาชนิด ซึ่งมีความสำคัญและประโยชน์ต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์หลายรูปแบบ คือ

#### ✿ ด้านป่าไม้

ไม้ในป่าชายเลนนำมาใช้ประโยชน์ในลักษณะต่างๆ กันได้หลายรูปแบบ เช่น ทำฟืนและถ่านซึ่งในแต่ละปีไม้ป่าชายเลนที่ตัดออกมา เช่น ไม้โกงกาง ไม้ถั่ว ไม้โปรง ประมาณ 80% จะนำมาทำถ่านโดยเฉพาะไม้โกงกาง จะทำถ่านได้คุณภาพดีที่สุดใน ทำไม้เสาเข็มและ ไม้ค้ำยัน เช่น ตาตุ่ม โกงกาง แทนิน, เปลือกไม้หลายชนิด นำมาสกัดจะได้แทนนิน ใช้ทำหมึก ทำสี ทำกาวย ฟอกหนัง

#### ✿ ด้านประมง

เป็นแหล่งอาหารสำคัญของสัตว์น้ำ พวกเศษไม้ใบไม้และส่วนต่างๆ ของไม้ที่ร่วงหล่นจะถูกย่อยสลายเป็นโปรตีน สำหรับพวกหอย ปู และหนอนปล้อง ซึ่งจะเป็นอาหารของสัตว์น้ำที่ใหญ่กว่าต่อไป เป็นที่อยู่อาศัยและที่อนุบาลสัตว์น้ำในระยะตัวอ่อนกุ้งและปลา ที่สำคัญทางเศรษฐกิจได้อาศัยป่าชายเลนเป็นแหล่งเพาะเลี้ยงตัวอ่อน เช่น กุ้งกุลาดำ ปลากระพงขาว และปลาอื่นๆ



#### ✿ ด้านอื่นๆ

เป็นแหล่งสำหรับลดความรุนแรงของคลื่น ป้องกันการพังทลายของดินชายฝั่ง ช่วยชะลอความเร็วของลม พายุให้ลดลงก่อนที่จะขึ้นสู่ ผังมีให้เกิดความเสียหายอย่างรุนแรงแก่ที่อยู่อาศัยและพื้นที่ทำกินของชาวบ้านที่ตั้งถิ่นฐานอยู่บริเวณใกล้เคียง ช่วยเพิ่มพื้นที่ ตามชายฝั่ง เพราะระบบรากของไม้ป่าชายเลนจะช่วยให้การทับถมของเลนโคลน ทำให้เกิดดินเลนงอกใหม่อยู่เสมอ ช่วยกรองของเสียที่เกิดจากโรงงานอุตสาหกรรม มิให้ไหลลงสู่ทะเล สร้างความเสียหายแก่สัตว์น้ำและระบบนิเวศในบริเวณชายฝั่งได้

UMS จึงเห็นความสำคัญป่าชายเลนจึงได้รณรงค์การปลูกป่าชายเลนและตั้งเป้าการปลูกป่าชายเลนภายใน 3 ปี (พ.ศ. 2551- 2553) บริษัทจะต้องปลูกป่าชายเลนจำนวน 3,000 ต้น และในปี 2551-2552 ได้ปลูกต้นไม้ไปแล้วจำนวน 2,000 ต้น

### โครงการ "ปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ"

UMS ได้รับรู้และตระหนักถึงผลกระทบที่เกี่ยวกับ "ภาวะโลกร้อน" และสิ่งแวดล้อมในระบบนิเวศอื่น จึงร่วมมือกับ คู่ค้า ลูกค้า และประชาชนทั่วไปที่สนใจ รวมถึงนักเรียน นักศึกษา หรือหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เข้าร่วมใน "โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ" โดยจัดกิจกรรมปลูกป่าในพื้นที่

จ.สมุทรสาคร เพื่อฟื้นฟูสภาพอากาศ และระบบนิเวศทางธรรมชาติ ซึ่งเป็นอีกทางหนึ่งที่ช่วยสร้างสมดุลทางธรรมชาติ ด้วย เพื่อเพิ่มเขตพื้นที่สีเขียว และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ และหวงแหนสิ่งแวดล้อม



### ✧ โครงการ "รักษ์โลก รักป่า รักษาสิ่งแวดล้อม"

หนึ่งในโครงการเฉลิมพระเกียรติ ซึ่งเป็นความตั้งใจ ที่ UMS ได้ชักชวนพนักงาน สถาบันการศึกษา ตลอดจนประชาชนในเขตชุมชนร่วมกันปลูกต้นไม้จำนวน 300 ต้น ณ ศูนย์การเรียนรู้และปฏิบัติการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมหาชัยฝั่งตะวันออก จ.สมุทรสาคร ซึ่งกิจกรรมนี้เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ เพื่อการฟื้นฟูสภาพอากาศ และระบบนิเวศทางธรรมชาติ สร้างจิตสำนึกที่ดีในเรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมใกล้ตัว และมีความรักในทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดแก่พนักงาน เยาวชน และชุมชน





### ✧ โครงการ "ร่วมปลูกป่ากับชมรมเรารักแม่น้ำท่าจีน"

จากการสำนึกรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ UMS จึงได้เข้าร่วมกิจกรรมกับชมรมรักแม่น้ำท่าจีนเพื่ออนุรักษ์ และฟื้นฟูป่าชายเลน เพื่อฟื้นฟูสภาพอากาศ ดินป่าชายเลน และระบบนิเวศน์ทางทรัพยากรธรรมชาติ และยังมีส่วนช่วยฟื้นฟูแหล่งพักพิงอนุบาลตัวอ่อนของสัตว์น้ำให้กับกลุ่มแม่น้ำท่าจีน ซึ่งเป็นอีกทางหนึ่งที่ช่วยสร้างสมดุลทางธรรมชาติด้วย เพื่อเพิ่มเขตพื้นที่สีเขียว และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ และหวงแหนสิ่งแวดล้อม ณ ศูนย์อนุรักษ์ และฟื้นฟูป่าชายเลนที่ 2 ต.บางหญ้าแพรก จ.สมุทรสาคร



พนักงานช่วยกันปลูกป่าชายเลน



## ปลูก “ต้นไม้ยืนต้น”

ก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gases) ในบรรยากาศ เป็นส่วนสำคัญที่เก็บกักความร้อนไม่ให้สะท้อนออกนอกผิวโลกทำให้อุณหภูมิโลกเพิ่มสูงขึ้น ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO<sub>2</sub>) จัดได้ว่าเป็นก๊าซเรือนกระจกที่สำคัญที่สุดที่ทำให้โลกร้อนขึ้น ดังนั้นการปลูกต้นไม้เป็นวิธีหนึ่งการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งต้นไม้ 1 ต้น ดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 8 กิโลกรัม/ปี ดังนั้นภาวะโลกร้อนเป็นปัญหาของโลก การดำเนินการแก้ไขปัญหานี้เป็นเรื่องที่ทุกคนจะต้องพร้อมใจลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงหรือหาทางดูดซับก๊าซเรือนกระจกให้มากขึ้น

UMS มีแนวคิดในการทำโครงการปลูกป่าเพื่อลดภาวะโลกร้อน โดยการปลูกต้นไม้ช่วยการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และคายก๊าซออกซิเจน เป็นการลดภาวะโลกร้อน ช่วยเพิ่มความชุ่มชื้นและความอุดมสมบูรณ์ของบางส่วนพื้นที่ในประเทศไทย จึงจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้บริเวณคลังสินค้าและโรงเรียน ของจังหวัดสมุทรสาครและจังหวัดอยุธยา โดยปลูกต้นไม้ภายใน 3 ปี (พ.ศ. 2551- 2553) จำนวน 2,000 ต้น ซึ่งในปี 2551-2552 ต้นไปแล้ว 1,500 ต้น



## ✳️ โครงการ “ปลูกต้นไม้ยืนต้น”

UMS มีแนวคิดในการสร้างความร่วมมือเพื่อลดภาวะโลกร้อน และช่วยกันอนุรักษ์ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม โดยการปลูกไม้ยืนต้น เพื่อลดคาร์บอนไดร์ออกไซด์ ป้องกันฝุ่นละอองภายในคลังสินค้า และสร้างทัศนียภาพที่สวยงาม ร่มรื่น เพิ่มพื้นที่สีเขียว และช่วยให้สิ่งแวดล้อมในเขตบริเวณคลังสินค้าดีขึ้น ซึ่งกิจกรรมนี้ได้รับความร่วมมือจากประชาชนและพนักงานของ UMS ณ บริเวณคลังนครหลวง จ.อยุธยา เพื่อร่วมกันปลูกต้นสนปติพัตร จำนวน 300 ต้น และต้นตะกั่ว 900 ต้น





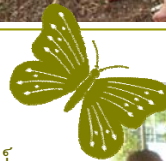
### ✧ โครงการ "4 ธันวาคม วันสิ่งแวดล้อมไทย คนไทย ร่วมใจ อดภาวะโอดรอน"

UMS เล็งเห็นถึงความสำคัญต่อการรักษาสงแวดล้อมของเยาวยชนไทย จึงจัดกิจกรรมโดยการชักชวนนักเรียนโรงเรียนบ้านคลองสำโรง มาปลูกต้นหางนกยูงพันธุ์เตี้ย จำนวน 300 ต้น ในเขตบริเวณโรงเรียนบ้านคลองสำโรง ต.สวนส้ม จ.สมุทรสาคร ซึ่งโครงการนี้จัดขึ้นเพื่อปลูกฝัง และจิตสำนึกให้เยาวยชนไทยรู้จักอนุรักษ์ธรรมชาติ ทรัพยากร และสงแวดล้อม



### ✧ โครงการ "นิทรรศการสงแวดล้อม"

เพื่อให้เยาวยชนได้รับความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกถึงการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสงแวดล้อม ดังนั้น UMS จึงได้จัดนิทรรศการ สงแวดล้อมขึ้น ในงาน"วันที่ระลึกสากลแห่งการรู้หนังสือ และวันการศึกษา นอกโรงเรียน" ณ ศูนย์การศึกษาอนุกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย อำเภอบ้านแพ้ว ซึ่งในงานได้อธิบายถึงความสำคัญของการ ทรัพยากรธรรมชาติ บอกวิธีการอนุรักษ์สงแวดล้อม และการสาธิตการปฏิบัติที่ดีต่อสงแวดล้อม



ภาพบรรยากาศวันจัดงานโครงการ "นิทรรศการสงแวดล้อม"

## ด้านพัฒนาชุมชน

UMS ได้ให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมพัฒนาชุมชนและสังคม มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ มากมายที่ช่วยส่งเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชนและสังคมทั้งในและนอกบริเวณที่ตั้งบริษัท สนับสนุนให้ชุมชนและสังคมมีระบบสาธารณสุขปลอดภัยพื้นฐานต่าง ๆ อย่างเพียงพอ ช่วยรักษาและพัฒนาสภาพแวดล้อมในชุมชนและสังคมให้น่าอยู่ เพราะ UMS เชื่อในคำกล่าวของ Bjorn Stigson ประธานสภาธุรกิจโลกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (World Business Council for Sustainable Development หรือ WBCSD) ที่ว่า

**“ธุรกิจไม่สามารถประสบความสำเร็จได้ในสังคมที่ล้มเหลว”**



### ✿ โครงการ “เกษตรเรียนรู้”

UMS ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาและส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ด้วยกิจกรรมโดยมีการสร้างกระบวนการเรียนรู้จากการเกษตรให้กับเยาวชนซึ่งโครงการเกษตรต่างๆจะเป็นแหล่งที่สามารถเพิ่มพูนพัฒนาความคิดสร้างสรรค์

กระบวนการแก้ไขปัญหา รวมไปถึงการสร้างจิตสำนึกการรักษารัฐธรรมนูญและเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของสังคมที่ต้องการเห็นเยาวชนของชาติเติบโตเป็นแหล่งทรัพยากรที่มีคุณภาพและเป็นบุคลากรที่สมบูรณ์แบบต่อไป ซึ่งกิจกรรมนี้จัดขึ้น ณ โรงเรียนบ้านคลองสำโรง ต.สวนส้ม จ.สมุทรสาคร โดยกิจกรรมที่ทำคือ สอนเยาวชนที่โรงเรียนบ้านคลองสำโรงถึงวิธีการปลูกพืชผักสวนครัว เป็นต้น เพื่อให้นักเรียนของโรงเรียนบ้านคลองสำโรงใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สร้างแหล่งเรียนรู้ให้กับนักเรียน และยังเป็น การช่วยลดรายจ่ายค่าอาหารกลางวันของเด็กนักเรียน และขยายโอกาสตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเด็กนักเรียนได้รับประทานผักปลอดสารพิษจากฝีมือของตนเอง



### ✿ โครงการ “อาสาพัฒนาโรงเรียน”



จากสภาพความเป็นอยู่ของนักเรียนโรงเรียนวัดปากบ่อ จ.สมุทรสาคร โดยมีพื้นที่โรงอาหารชำรุดทรุดโทรมและแออัดเป็นอย่างมาก และยังไม่มีการซ่อมบำรุงรักษา ทำให้ไม่สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็ม

ประสิทธิภาพ UMS คู่ค้า และ พนักงาน จึงได้ร่วมมือกันซ่อมแซมโรงอาหาร, โต๊ะ, เก้าอี้ในโรงอาหารและปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณนั้นให้แก่โรงเรียนวัดปากบ่อ เพื่อช่วยให้นักเรียนได้มีโรงอาหารใช้ในการรับประทานอาหารและใช้เป็นพื้นที่สันทนาการได้เป็นอย่างดี UMS ขอขอบคุณคู่ค้าที่มอบวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ ในครั้งนี้ เพื่อสร้างสิ่งที่ดีแก่โรงเรียนวัดปากบ่อ





### ❖ โครงการ “ปุ๋ยหมักชีวภาพ”



เนื่องจากบริเวณคลังสินค้า UMS มีพื้นที่และต้นไม้ค่อนข้างมาก ซึ่งจะมีทั้งใบไม้และเศษหญ้าจำนวนมากที่เป็นทั้งขยะและวัชพืช UMS จึงจัดทำโครงการปุ๋ยน้ำหมักชีวภาพที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเพื่อเป็นการสานต่อกิจกรรมเพื่อสังคมโดยมุ่งเน้นเรื่องการเรียนรู้เพื่อตัวเองและ

สังคม ในการสร้างสรรค์กิจกรรมที่มีคุณประโยชน์แก่สังคมช่วยพัฒนาและพึ่งพาตัวเอง ทั้งยังถือว่าเป็นพันธกิจที่สำคัญยิ่งในการรับผิดชอบต่อสังคม ได้นำความรู้และสามารถไปใช้ให้เกิดประโยชน์ทั้งต่อตัวเอง ชุมชน สิ่งแวดล้อม และเพื่อให้เกษตรกรใช้น้ำหมักชีวภาพแทนการใช้ปุ๋ยและสารเคมีซึ่งเป็นอันตรายต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ทั้งยังสามารถลดการตกค้างของสารพิษได้อีกด้วย และเพื่อต่อยอดในเรื่องการทำน้ำหมักชีวภาพตามทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

### ❖ โครงการ “รณรงค์ส่งเสริมสุขภาพเมืองสะอาด 2552 ”

ตามนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งประกาศเป็นระเบียบวาระแห่งจังหวัดพระนครศรีอยุธยาเกี่ยวกับการรณรงค์ และส่งเสริมให้ดำเนินโครงการนี้ขึ้น โดย UMS ร่วมมือจากทุกภาคส่วนของจังหวัดอยุธยา ได้แก่ หน่วยงานราชการ โรงเรียน ผู้นำชุมชนชาวบ้าน และ สถานประกอบการ เป็นต้น เพื่อทำความสะอาดถนน และปรับปรุงทัศนียภาพทางถนนรอบเขตบริเวณคลังสินค้าของบริษัทฯ



### ❖ โครงการ “เศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการดำเนินชีวิต และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ”

UMS ได้ส่งพนักงานและตัวแทนชุมชน เพื่อเข้ารับฟังการบรรยายและการสาธิต ณ ศูนย์ฝึกงานคำแสด ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งอยู่ภายใต้พื้นฐานของ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” อาทิ เช่น สถานีผลิตปุ๋ยชีวภาพ สถานีเตาเผาถ่านไม้ สถานีผลิตแก๊สชีวภาพจากขยะ การทำแปลงผักปลอดสารพิษ ฯลฯ เป็นต้น จากโครงการที่กล่าวมา พนักงานและตัวแทนชุมชน นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาต่อเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น พร้อมทั้งนำพาสุขภาพ แวดล้อมระบบนิเวศธรรมชาติบริเวณคลังสวนส้มให้ฟื้นกลับคืนมา และยังช่วยลดค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตและรักษาสิ่งแวดล้อม



## ★ โครงการห้องสมุดชุมชน “บ้านดิน”



ห้องสมุดถือเป็นแหล่งรวมของความรู้ในชุมชน UMS จึงได้เกิดแนวคิดในการจัดทำโครงการห้องสมุดชุมชน “บ้านดิน” เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ทางด้านการเกษตร ข่าวสารเกี่ยวกับชุมชน และเป็นจุดนัดพบปะพูดคุยเรื่องต่างๆที่เกิดขึ้นในชุมชนเพื่อใช้เป็นแหล่งศึกษาหาความรู้ และเรียนรู้ด้านวิทยาศาสตร์ การเกษตร สังคม และอื่นๆ ตลอดจนเป็นสถานที่พักผ่อน และเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชน ไม่ว่าวัยใดก็สามารถมาศึกษาหาความรู้ได้ โดยมุ่งเน้นเรื่องการเกษตร

สิ่งแวดล้อม และองค์ความรู้ต่างๆ การเมือง สังคม วัฒนธรรม และการดำรงชีวิต เป็นต้น และยังช่วยให้ประชาชนในชุมชนมีความรู้มากขึ้น สามารถพัฒนาความรู้ความเข้าใจในชีวิตชุมชน เพื่อให้ดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพมากขึ้นอีกด้วย และยังสามารถนำความรู้ที่ได้จากการค้นคว้าจากห้องสมุดชุมชนมาใช้ในการประกอบอาชีพได้เป็นอย่างดี ซึ่งโครงการนี้ พนักงาน UMS ได้ร่วมมือกันสร้างห้องสมุดชุมชนนี้ขึ้น โดยได้รับความสนับสนุนจาก คู่ค้าของบริษัท ถือเป็นการร่วมมือกันทำกิจกรรมเพื่อคืนกำไรให้กับสังคม ชุมชน อีกทางหนึ่งด้วย



พนักงาน UMS ร่วมด้วยช่วยกันย่ำดิน



ย่ำดินได้ทีแล้วนำมาอัดเป็นก้อน



ได้ก้อนดินแล้วมาช่วยกันก่อผนัง



ขึ้นโครงหลังคาแล้ว



ได้เวลาตกแต่งภายใน



ขึ้นโครงเป็นหลังแล้วก็ฉาบกัน



โครงการห้องสมุดชุมชน “บ้านดิน” อีกหนึ่งโครงการภาคภูมิใจของ UMS



## ด้านการศึกษา

### ✧ โครงการ “พาน้องท่องโลกวิทยาศาสตร์”



ด้วยวิทยาศาสตร์นั้นนับเป็นพื้นฐานสำคัญของเทคโนโลยีด้านต่างๆ ซึ่งความเจริญก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์มีผลต่อการพัฒนาประเทศให้มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม UMS จึงเล็งเห็นถึงความสำคัญ และเป็นโอกาสอันดีที่ได้มอบความรู้ให้แก่

เยาวชนโดยนำคณะครูและนักเรียนของโรงเรียนในพื้นที่ตำบลสวนส้ม จังหวัดสมุทรสาครไปทัศนศึกษาที่ศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษาเพื่อเพิ่มการกระตุ้นให้เยาวชนได้มีความสนใจในเรื่องของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและเปิดโอกาสให้เยาวชนได้แสดงออกถึงความรู้ความสามารถและทักษะการนำเอากระบวนการทางวิทยาศาสตร์มาปรับใช้ให้เกิดความคิดสร้างสรรค์นำไปสู่การพัฒนาประเทศโดยส่วนรวมในอนาคตและมุ่งหวังให้เยาวชนได้ทำกิจกรรมที่หลากหลายด้วยตนเองและจากกระบวนการแบ่งเป็นกลุ่มเรียนเพื่อฝึกให้เยาวชนได้ใช้ความคิดวิเคราะห์และแก้ปัญหาด้วยทักษะ



กระบวนการทางวิทยาศาสตร์ ทักษะการสื่อสาร ตลอดจนทักษะทางสังคม ซึ่งนับเป็นสิ่งสำคัญในการเรียนรู้ และค้นหาความรู้ใหม่ๆ ซึ่งไม่เพียงแต่ทางด้านวิทยาศาสตร์เท่านั้น แต่ยังสามารถนำไปใช้ในด้านอื่นๆ ได้อีกด้วยโดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้วิทยาศาสตร์กับชีวิตประจำวันของเรา

### ✧ โครงการ “มอบความสุขในวันเด็ก”

เยาวชนที่ดีถือเป็นกำลังสำคัญของชาติในอนาคต และ UMS ได้เห็นความสำคัญถึงสิ่งนี้ จึงได้สนับสนุนมอบของขวัญให้กับเยาวชนเนื่องในวันเด็ก เพื่อให้เยาวชนได้ตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของตนเอง ตลอดจนซาบซึ้งในความเอาใจใส่ห่วงใยของผู้ใหญ่ต่อพวกเขาเหล่านั้น และถือว่าเป็นการคืนกำไรสู่สังคม และชุมชนอีกทางหนึ่ง โดยการมอบของขวัญให้แก่เยาวชนในเขตชุมชนจำนวน 5 แห่ง ได้แก่

1. ร.ร.บ้านคลองสำโรง
2. ร.ร.บ้านดำเนินสะดวก
3. ชลประทานบางยาง
4. ศูนย์เด็กเล็กที่บึงการกุ่มมิตร
5. อบต.สวนส้ม



### ✧ โครงการ “มอบชุดพละให้เยาวชน”

UMS ได้สนับสนุนชุดพละให้กับนักเรียนโรงเรียนบ้านคลองสำโรง ต.สวนส้ม จ.สมุทรสาคร ซึ่งเป็นเด็กนักเรียนตั้งแต่ชั้นอนุบาล 1 - ป.6 จำนวน 120 ชุด ที่ยังขาดแคลนอยู่ เนื่องจากผู้ปกครองของนักเรียนส่วนใหญ่มีอาชีพรับจ้าง ทำนา ทำสวน และมีฐานะค่อนข้างยากจน ซึ่งโครงการนี้จัดเพื่อต้องการสนับสนุนให้นักเรียนได้มีชุดพละเพื่อใช้ในการเรียน เทำเทียมกับนักเรียนโรงเรียนอื่นๆ และต้องการให้นักเรียนได้รู้สึกถึงความเอาใจใส่ และห่วงใยจากบริษัทฯ



### ✧ โครงการ “มอบความรู้สู่น้อง”

UMS เล็งเห็นถึงความสำคัญของการศึกษาของเยาวชนในชุมชนบริเวณคลังสินค้าของบริษัทที่ผู้ปกครองของเยาวชนในชุมชนยังต้องทำงานหนักเพื่อหารายได้เพื่อ

การดำรงชีวิตจนไม่สามารถดูแลบุตรหลานได้อย่างเพียงพอ และพบว่าเยาวชนในชุมชนเหล่านั้นยังขาดความรู้ ความเข้าใจในวิชาการเรียนการสอนไม่เพียงพอ จึงได้จัดโครงการนี้ขึ้น โดยบริษัทสนับสนุนให้อาสาสมัครพนักงานใช้ช่วงเวลาดำเนินงาน (วันเสาร์) จัดการเรียนการสอนในวิชา

เช่น คณิตศาสตร์ ภาษาอังกฤษ ภาษาไทย ศิลปะ เป็นต้น และวิชาชีพ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนได้มีความรู้เพิ่มเติมนอกเหนือจากการเรียนการสอนในชั่วโมงเรียน ช่วยสร้างเสริมวิชาชีพเพื่อสามารถนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำรง ชีวิตประจำวัน เช่น หารายได้พิเศษ และเสริมสร้างให้เยาวชนใช้เวลาให้เป็นประโยชน์



### ✧ โครงการ “ประกวดวาดภาพเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม”

UMS ได้จัดประกวดวาดภาพเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นอีกทางหนึ่งที่จะปลูกฝังให้เยาวชนรู้จักสิ่งแวดล้อม และปลูกจิตสำนึกอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และเพื่อให้นักเรียนได้แสดงความสามารถทางศิลปะ โดยจัดประกวดสำหรับเยาวชนในโรงเรียนบริเวณเขตคลังสินค้า ตั้งแต่ ป.4-ป.6 ณ คลังสวนส้มของบริษัท ซึ่งภาพที่ชนะการประกวดนั้นได้นำไปเผยแพร่เป็นส.ค.ส. ประจำปี 2553 ของบริษัท เพื่อแจกให้กับคู่ค้า ลูกค้า เป็นต้น





## ด้านสาธารณกุศล

### ✦ โครงการ “ธนาคารข้าวหัวใจ กับ UMS”

ตัวแทนพนักงาน UMS ได้จัดกิจกรรมสันทนาการ มอบอาหารกลางวัน และทุนการศึกษาให้กับเยาวชน ณ สถานสงเคราะห์เด็กยากจน บ้านครูน้อย เพื่อให้เด็กๆ ได้มี ทุนการศึกษา ได้รับความสนุกสนาน รู้สึกว่าพวกเขาไม่ ถูกทอดทิ้ง และยังเป็นการปลูกจิตสำนึกใน การแบ่งปันให้กับผู้อื่นให้แก่พนักงานด้วย



### ✦ โครงการ “สนับสนุนคอมพิวเตอร์”

UMS ได้มอบเงินเพื่อสนับสนุนการจัดซื้อคอมพิวเตอร์ พร้อม อุปกรณ์ จำนวน 1 ชุด ให้กับวัดธัญญารามราษฎร์บำรุง อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร เพื่อใช้ในการจัดเก็บข้อมูลในงานผูกพัทธสีมาปิดทองฝังลูกนิมิต และใช้เป็นแหล่งค้นคว้าศึกษาธรรมะ นอกเหนือจากหนังสือที่มีอยู่ให้แก่พระสงฆ์ภายในวัดอีกด้วย



### ✦ โครงการ “สนับสนุนอุปกรณ์ทำความสะอาด”

UMS ได้สนับสนุนอุปกรณ์ทำความสะอาดให้แก่วัดอัมพวง ต.อัมพวง จ.สมุทรสาคร เพื่อใช้เป็นประโยชน์ในกิจกรรมของเขตวัด อัมพวงและชุมชนใกล้เคียง และเพื่อเป็นการดำเนินงานตามพระราชประสงค์ของพระเจ้าวรวงศ์เธอพระองค์เจ้าศรีรัศมิ์ พระวรชายาในสมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร ซึ่ง บริษัทฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่มีต่างๆ ด้วย ถือเป็นส่วนหนึ่งในการ ช่วยเหลือสังคม และชุมชน และสร้างสัมพันธ์ไมตรีระหว่าง บริษัทฯ และชาวอัมพวง และชุมชนใกล้เคียง



### ✦ โครงการ “สนับสนุนร่มร่มกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน”

UMS ได้มอบเงินเพื่อสนับสนุนกิจกรรมชมรมกำนันผู้ใหญ่บ้านฯ ซึ่งสมาชิกประกอบด้วย กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน เพื่อเป็นสวัสดิการช่วยเหลือ สมาชิกที่ประสบความเดือดร้อนในเรื่องต่างๆ รวมทั้งบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่อชุมชนทั่วไป ซึ่งบริษัทฯ เล็งเห็นว่าบุคคล เหล่านี้จะเป็นกำลังสำคัญที่จะบริหาร และพัฒนาชุมชนให้ ประชาชนในชุมชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

### ✧ โครงการ “ร้อยดวงใจ ห่วงใยผู้สูงอายุ”

UMS ได้เข้าร่วมกับอบต.สวนส้ม และวัดสวนส้มจัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุ ในกิจกรรม “ร้อยดวงใจ ห่วงใยผู้สูงอายุ” โดยในงานมีการจัดการตรวจสุขภาพ (ตรวจคัดกรองความดันโลหิต, เจาะเลือดตรวจเบาหวาน, ตรวจคัดกรองโรคต่อกระเจก) พร้อมทั้งให้ความรู้ในเรื่องการรักษาสุขภาพ เลี่ยงอาหารกลางวัน จัดกิจกรรมนันทนาการ ร่วมถวายภัตตาหารเพลแด่พระสงฆ์ และจัดทำเสื้อสำหรับผู้สูงอายุที่อาศัยอยู่ในเขต จ.สมุทรสาคร 3 เขต ได้แก่ อ.เมือง, อ.กระทุ่มแบน และอ.บ้านแพ้ว เพื่อให้ผู้สูงอายุได้เห็นถึงความเคารพ เอาใจใส่ และห่วงใยที่บริษัทฯ มีให้



### ✧ โครงการ “หน่วยเคลื่อนที่บริการสังคม”

UMS ได้สนับสนุนอาหารกลางวันให้กับเด็กและเยาวชนที่มาร่วมงานโครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการสังคม ที่จัดขึ้น ณ อาคารศูนย์ 3 วัด สานสายใยรักแห่งครอบครัว ต.อำแพง เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวโรกาสวันคล้ายวันประสูติพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าทีปังกรรัศมีโชติ และเพื่อการส่งเสริม และสนับสนุนเด็กและเยาวชนให้เจริญเติบโตเป็นเยาวชนที่ดีของประเทศชาติต่อไป และเพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทกับเยาวชน และประชาชนทั่วไป ได้ตระหนักถึงการเอาใจใส่ และการให้ความสำคัญต่อชุมชน และสังคมของบริษัทฯ



### ✧ โครงการ “เดิน – วิ่งเฉลิมพระเกียรติฯ”

UMS ได้ให้ความสำคัญในสถาบันพระมหากษัตริย์ จึงได้สนับสนุนงบประมาณการจัดงาน และเข้าร่วมในโครงการ “เดินวิ่งเฉลิมพระเกียรติฯ” จากวันแม่ถึงวันพ่อ 116 วันสร้างสามัคคี เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ กับชุมชนต.สวนส้ม โดยจะรับมอบธงสัญลักษณ์จากอบต.อำแพงเป็นเวลา 3 วัน





## ด้านศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรม

### ✧ โครงการ “พุทธศาสนาสู่องค์กร”

เนื่องจากค่านิยมในสังคมของคนในปัจจุบันที่มีต่อพุทธศาสนาได้เปลี่ยนแปลงไปไม่มากนักน้อย ทำให้ห่างไกลจากพุทธศาสนา ดังนั้น UMS จึงจัดโครงการพุทธศาสนาสู่องค์กร โดยกิจกรรมนี้ จัดขึ้นทุกวันอังคารแรกของเดือน มีการนิมนต์พระสงฆ์ จำนวน 3 รูป มารับบิณฑบาตรที่บริษัทฯ ทั้งนี้ เพื่อให้พนักงานได้มีโอกาสทำบุญ ตักบาตร และใกล้ชิดพุทธศาสนา มากขึ้น



### ✧ โครงการ “รดน้ำดำหัว สืบสานประเพณีไทย”

เพื่อเป็นการสืบสานขนบธรรมเนียม ประเพณีไทยไว้ให้คงอยู่ สืบไป ดังนั้น UMS จึงได้จัดกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ โดยให้ พนักงานได้ร่วมกันรดน้ำดำหัว ขอพรจากผู้บริหารระดับสูงของ บริษัทฯ เนื่องในวันสงกรานต์ของไทย ณ สำนักงานใหญ่ ของ บริษัทฯ



### ✧ โครงการ “ปลูกฝังเยาวชนทำบุญ”

UMS สนับสนุนร่วมจัดกิจกรรมทำบุญประจำปีของโรงเรียนบ้าน คลองสำโรง ซึ่งได้จัดขึ้นในวันปิดภาคการศึกษาของนักเรียน โดย ในงานได้เชิญคณะครู อาจารย์ นักเรียน และผู้ปกครองโรงเรียน บ้านคลองสำโรงทุกคน รวมถึงประชาชนในเขตชุมชนใกล้เคียงเข้าร่วมฟังพระสวด ร่วมกันถวายภัตตาหาร ปัจจัย ฟังเทศ ฟังธรรม เพื่อปลูกฝังให้เยาวชนได้เข้าถึงพุทธศาสนามากยิ่งขึ้น และเป็น การสร้างความสัมพันธ์อันดีให้เกิดขึ้นระหว่างชุมชน



### ✿ โครงการ “ทอดผ้าป่า เพื่อความสามัคคี”

UMS ได้ตระหนักถึงความสำคัญของพุทธศาสนา และต้องการที่จะสืบสาน อนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมทางพุทธศาสนา ให้คงอยู่ จึงได้สนับสนุนให้มีการทำกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นประจำทุกปี ซึ่งในปี 2552 บริษัท ได้ร่วมกันทอดผ้าป่าสามัคคีให้ที่วัด 2 แห่ง ดังนี้

#### วัดปากบ่อ

UMS ได้เข้าร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสามัคคีที่วัดปากบ่อ อ.เมือง เพื่อสมทบทุนสร้างโบสถ์ไม้สักทองแห่งแรกในจังหวัดสมุทรสาคร ซึ่งในวันงานยังมีการอนุเคราะห์ในการออกจำหน่ายอาหารเพื่อถวายภัตตาหารเพลแก่พระสงฆ์ และเลี้ยงอาหารกลางวันแก่ประชาชนที่มาร่วมงาน กิจกรรมนี้จัดขึ้นเพื่อต้องการเข้ามีส่วนร่วมต่อกิจกรรมกับทางชุมชน ให้เกิดความสามัคคี สร้างความสัมพันธ์อันดี

#### วัดศรีอินมา

UMS ร่วมเป็นเจ้าภาพทอดผ้าป่าสามัคคีที่วัดศรีอินมา ต.สวนส้ม อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร เพื่อสมทบทุนสร้างอุโบสถที่ได้สร้างค้างอยู่ให้แล้วเสร็จ เพื่อพระสงฆ์ และประชาชนในเขตชุมชนสวนส้มได้มีอุโบสถเพื่อประกอบพิธีทางศาสนา ปฏิบัติธรรมต่างๆ เพราะบริษัทฯ เล็งเห็นว่าวัดและพุทธศาสนาเป็นสถานที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชนชาวไทยทุกคน

### ✿ โครงการ “ทอดกฐินพระราชทาน”

ในปี 2552 UMS ได้ร่วมทำบุญถวายผ้ากฐินพระราชทานร่วมกับ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร โดยสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ขอรับพระราชทานผ้าพระกฐิน เพื่อนำไปทอดถวาย ณ วัดป้อมวิเชียรโชติการาม สมุทรสาคร และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสมุทรสาคร ถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน เพื่อไปทอดถวาย ณ วัดมหาชัย





36/83 อาคาร พี.เอส.ทาวเวอร์ ชั้น 24  
ช.สุขุมวิท 21 (อโศก) ถ.สุขุมวิท  
คลองเตยเหนือ วัฒนา กรุงเทพฯ 10110  
โทรศัพท์ : (+662) 664-1701-8  
โทรสาร : (+662) 664-1700, 259-2467  
[www.umspcl.com](http://www.umspcl.com)